

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES
PÚBLICAS E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

CULTURA, TURISMO Y RELACIONES
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

POLÍTICA SOCIAL, IGUALDAD,
DEPORTE Y JUVENTUDDESARROLLO RURAL, INDUSTRIA,
EMPLEO Y MEDIO AMBIENTE

FOMENTO Y VIVIENDA

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El Centro Iturrondo acoge un encuentro sobre la integración laboral de personas con discapacidad

El acto ha estado organizado por Cormin y han asistido representantes de empresas y trabajadores

Viernes, 09 de marzo de 2012

El [Centro de Formación Iturrondo](#) del Gobierno de Navarra ha acogido esta mañana una jornada de trabajo sobre la intergración en el empleo ordinario de las personas con discapacidad, que estaba organizada por el Comité de representantes de personas con discapacidad en Navarra ([Cormin](#)) y que ha contado con la presencia de representantes de empresas y el testimonio de trabajadores con discapacidad.

El director gerente del [Servicio Navarro de Empleo](#), José Javier Esparza, ha expuesto [los incentivos](#) que recibe la empresa por la contratación de personas con discapacidad y ha señalado que es una obligación de los poderes públicos, de la administración laboral, asegurar un empleo remunerado a las personas con discapacidad para asegurar su subsistencia y por el factor de integración que supone el empleo, y ha añadido que esta inserción debe hacerse, preferiblemente, en una empresa ordinaria y no en centros específicos, si es posible.

En el acto han intervenido también, Javier Miranda, presidente de Cormin, que ha presentado los objetivos de la jornada, y Guillermo Dachari, director provincial de la Dirección de Trabajo y Seguridad Social en Navarra, que ha expuesto las acciones llevadas a cabo desde su departamento para el cumplimiento de la [Ley de Integración Social de los Minusválidos](#).

El Servicio Navarro de Empleo es el organismo encargado de impulsar el acceso al trabajo de las personas con discapacidad en Navarra, a través de medidas para su incorporación al mercado de trabajo y de mejora de sus condiciones de empleabilidad.

La [inserción laboral en empresas de las personas con discapacidad](#) tiene una ayuda de 3.907 euros por cada contrato indefinido realizado y otra ayuda adicional por un importe máximo de 900 euros destinados a la adaptación del puesto de trabajo. Durante el año de 2011 han sido 86 las subvenciones concedidas a distintas empresas con un gasto total de 282.121 euros.