

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA, ADMINISTRACIONES  
PÚBLICAS E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

CULTURA, TURISMO Y RELACIONES  
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

POLÍTICA SOCIAL, IGUALDAD,  
DEPORTE Y JUVENTUD**DESARROLLO RURAL, INDUSTRIA,  
EMPLEO Y MEDIO AMBIENTE**

FOMENTO Y VIVIENDA

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## El Gobierno de Navarra financia con 124.800 euros un taller de búsqueda de empleo para personas con dificultades para la inserción laboral

*La consejera Goicoechea ha clausurado hoy esta actividad, enmarcada en los programas experimentales del IV Plan de Empleo de Navarra*

Lunes, 03 de octubre de 2011

La consejera de Desarrollo Rural, Industria, Empleo y Medio Ambiente, Lourdes Goicoechea Zubelzu, ha clausurado esta mañana el taller experimental "Apúntate al empleo", organizado por el sindicato UGT Navarra y financiado por el Gobierno de Navarra con 124.800 euros.



Trabajadores.

Esta actividad, desarrollada en el marco de los programas experimentales del IV Plan de Empleo de Navarra, se dirige a personas con dificultades para la inserción laboral y ha contado con 60 alumnos y alumnas.

Goicoechea ha destacado que el éxito de esta iniciativa (más del 45% de las personas participantes están trabajando en estos momentos) radica en que "prioriza la inserción laboral, el trabajo y sobre todo, se dirige a personas que tienen especiales dificultades para encontrar empleo". Además, la consejera ha adelantado que, para el año que viene, el Gobierno de Navarra ha aprobado siete programas experimentales como éste.

Los colectivos en los que se ha centrado el taller son mujeres mayores de 40 años, hombres mayores de 50 años y mujeres inmigrantes con hijos menores de 16 años a su cargo, y los sectores económicos a los que está orientado: industria metalúrgica y manufacturera; limpiezas; comercio y almacén.

### Metodología

El primer cometido del programa consiste en seleccionar al alumnado. Para ello, se contacta vía postal con las personas a las que pueda interesarles el taller, con la colaboración del SNE, invitándoles a participar en una charla informativa. Tras esto, se realiza una entrevista individual para conocer el perfil personal y profesional de cada uno y se selecciona a los 60 participantes.

Otro de los objetivos del taller se dirige a realizar acciones que mejoren la empleabilidad de los usuarios a través de la orientación individual y de grupo adaptando las sesiones a las características personales de los participantes. Para ello se desarrollan sesiones individuales en las que se les orienta en aspectos como: la primera entrevista, realización de currículum y carta de presentación personal, candidatura para ofertas de trabajo, consultas laborales que les puedan surgir, consultas sobre temas de inmigración o sobre ofertas de Internet.

Respecto a la formación, se distingue entre formación transversal (sesiones colectivas) y formación específica. El primer tipo trata aspectos como la búsqueda de trabajo, el currículum y carta de presentación, el correo electrónico, el mercado laboral en la actualidad, taller de ofertas, la entrevista de trabajo, cómo mantener el empleo, legislación laboral, los test psicotécnicos, la dinámica de grupo, el autoempleo, la conciliación de la vida laboral y familiar, prevención de riesgos laborales, las cualificaciones profesionales o el uso de la Red de Información y Orientación (Riop). En la formación específica se pone especial esfuerzo en instruir a los usuarios en sectores con potencial de inserción, tales como logística y almacenaje, manipulación de alimentos, gestión de cobros, auxiliar administrativo o comercial, técnico de mantenimiento, promotor, etc.).

El taller se completa con una fase de intermediación (prospección). Aquí se trata de seleccionar a las empresas objetivo, localizando los sectores estratégicos y creando una cartera de empresas, y se definen las vías de contacto con cada una de ellas (visita concertada, contacto telefónico, puerta fría, mailing, web especializadas o sinergias).

### **Programas experimentales de Empleo**

Tienen por objeto el desarrollo de planes integrales de empleo que combinan acciones de diferente naturaleza tales como: información, orientación y asesoramiento, formación, práctica laboral y movilidad geográfica, con la finalidad y el compromiso por parte de las entidades que los gestionan de lograr al menos la inserción laboral del 35 % de los desempleados que toman parte de ellos, de entre aquellos colectivos con mayores dificultades para la inserción laboral.

Para ello, el Gobierno de Navarra convoca anualmente subvenciones para la puesta en marcha de estos programas en materia de empleo a las que puedan concurrir todas aquellas personas jurídicas sin ánimo de lucro, que acrediten experiencia en la realización de acciones que vayan dirigidas al acompañamiento a los desempleados en procesos de inserción laboral por cuenta ajena o propia.

Durante 2010 y 2011, el Gobierno de Navarra ha apoyado con cerca de un millón de euros la realización de ocho programas experimentales, en los que han participado 480 personas de los colectivos con mayores dificultades de inserción laboral.