

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El liderazgo, la implicación y la participación, claves para la prevención de riesgos laborales

120 profesionales de la prevención de riesgos laborales asisten a una jornada del ISPLN sobre indicadores positivos de esfuerzo preventivo en este ámbito

Martes, 12 de diciembre de 2017

El liderazgo, la implicación, la participación o el aprendizaje organizacional, se constituyen como indicadores clave en la detección a tiempo de necesidades de mejora en el ámbito de la prevención de los riesgos laborales.

Así se ha puesto de manifiesto esta mañana en la jornada técnica “¿Medir el fracaso o anticiparse?. Indicadores positivos de

esfuerzo preventivo, una herramienta de integración en la prevención”. El encuentro, organizado por el Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra, tenía como objetivo extender la noción de este tipo de indicadores (IPEP) y difundir casos de buenas prácticas, así como debatir sobre su utilidad para una efectiva integración de la prevención en el ámbito de la prevención de riesgos laborales.

En ella han participado 120 profesionales de Servicios de prevención de riesgos laborales, sindicatos, empresas, mutuas, delegados sindicales, y de administraciones de otras Comunidades autónomas como la Comunidad autónoma vasca, la Rioja, Cataluña, Andalucía, Castilla y León o Madrid.

Según se ha explicado, la gestión de los riesgos es un proceso de mejora continua. Los indicadores del proceso preventivo, cuando se establecen en la programación o planificación preventiva, se instauran con objeto de obtener información temprana sobre el proceso de gestión de



Iñaki Moreno Suescun, jefe del Servicio de Salud Laboral del ISPLN y María José López Jacob, directora de programas en I+3.



los riesgos laborales sin tener que esperar a los resultados de la gestión de modo tardío, en forma de datos de lesiones u otros daños ocurridos. Estos indicadores permiten corregir deficiencias en la gestión de los riesgos antes de que los daños se produzcan. Y hay estudios suficientes como para garantizar que si están correctamente elaborados su mejora se expresará a medio-largo plazo en una disminución de los siniestros en la empresa.

Público asistente a la jornada sobre riesgos laborales.

Tras una conferencia inaugural a cargo de Benjamin C. Amick, del Institute for Work & Health, de Toronto – Canadá, se han expuesto un conjunto de buenas prácticas en esta materia, a cargo de las empresas Acciona, AB Azucarera Iberia, y SKF Tudela.

A continuación, ha tenido lugar una mesa de debate sobre el valor estratégico de los indicadores positivos de esfuerzo preventivo y los límites de los actuales criterios dominantes en la gestión preventiva con la participación de personas representativas de distintos ámbitos relacionados con la prevención de riesgos laborales como el académico, el empresarial, el sindical y el institucional. Han participado en la mesa profesionales de amplia experiencia en el mundo de la prevención tales como Angel Luis Sánchez, anterior Director de la escuela estatal de formación de Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) y actual Asesor del Director General de ITSS , Emilio Castejón, higienista industrial, antiguo Director del Centro nacional de Condiciones de Trabajo de Barcelona, Fernando Rodrigo, sociólogo y ex Director de Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud, y Félix Sanz, Health, safety and Welbeing manager de Vodafone.

Por la tarde, la jornada incluye la realización de grupos de trabajo, con el objetivo de promover una reflexión sobre la elaboración de un eventual plan de transferencia de los indicadores IPEP a la realidad