

NAFARROAKO GOBERNUA

GARAPEN EKONOMIKOA

ESKUBIDE SOZIALAK

OGASUNA ETA FINANTZA POLITIKA

LEHENDAKARITZA, FUNTZIO
PUBLIKOA, BARNEA ETA JUSTIZIA

HERRITARREKIKO ETA
ERAKUNDEEKIKO HARREMANAK

HEZKUNTZA

OSASUNA

KULTURA, KIROLA ETA GAZTERIA

LANDA GARAPENA, INGURUMENA
ETA TOKI ADMINISTRAZIOA

SEGURTASUNA ETA LARRIALDIAK

Nafarroako Gobernuak eta ekonomia- eta gizarte-eragileek 2020. urtera arte aplikatuko diren enplegu-politiko aktiboak onetsi dituzte

la bikoiztuko da langabeko aurrekontua 2015. urtearekiko, 49 milioi arte, langabeziaren jaitsieraren aurreikuspenak betetzen badira

Asteartea, 2017.eko irailak 19

Nafarroako Gobernuak, Eskubide Sozialetako lehendakariordetzaren bidez, eta eragile ekonomiko eta sozialen bidez, hala nola Nafarroako Enpresaburuen Konfederazioa (CEN), Langileen Batasun Orokorra (UGT), Langile Batzordeak (CCOO), Ekonomia Sozialerako Erakundearen Konfederazioa (CEPES), 2017-2020 Enplegu Politika Aktiboen Plana onartu dute gaur, datozen lau urteetan 188 milioi euroko inbertsioa jasotzen duena. LAB sindikatuak aurka egin du.



Gaur egindako bileraren argazkia.

Miguel Laparra lehendakariordea oso pozik agertu da akordioarekin. "Urrats handia ekartzen du etorkizuneko Enplegu Plana onartzeko, eragile ekonomiko eta sozial nagusiak ados agertu direlako. Horrez gain, enplegu politikak indartzeko eta Gobernu honen eta gizartearen kezka nagusiari, hots langabeziari erantzuteko aho bateko konpromisoa erakusten du", adierazi du.

Dokumentuak iazko irailetik lanean zeramatzan [lerro handiei](#) eutsi die, Nafarroan "enplegu gehiago eta hobea" sortzeko, biztanleria aktiboaren enplegagarritasuna hobetzeko eta aukera-berdintasuna eta gizarteratzea eta laneratzea errazteko.

Nafar Lansareko Kontseiluaren barruan mantendutako [partaidetzaren](#) ondorioz, gaur onartutako Planak enpresa-ekimenari emandako estimuluei ematen die lehentasuna, balio erantsi handikoei bereziki. Halaber, 55 urtetik gorako iraupen luzeko langabeziaren eta gazteen langabeziaren kontrako borrokan esfortzu handiagoa egingo du, enplegu prekarioari erantzuteko beharra sartu du eta Nafar Lansareren kudeaketa publikoa indartu.

Gobernuko Kontseiluak aurrekontuko aurreikuspenak ezagutu ditu, Planak eragindako kontu-sailen igoera orokorra jasotzen dutenak, langabezia dagoen pertsona bakoitzeko. 2015. urtean 38,2 milioikoa izan zen gastua (43.140 langabe). Hauxe izango da bilakaera: 44,7 2017an;

46,5 2018an; 47,7 2019an eta 49,2 2020an.

Horrela, 887,19 eurotik 1.670,32 eurora pasako da langabe bakoitzeko, 30.000en azpitik dagoeneko (29.500 inguru 2020ko abenduan langabeziaren jaitsierak egungo erritmora jarraitzen badu), beraz, langako aurrekontuaren igoera % 88,27koa izango litzateke Errealitate Sozialaren Behatokiaren azken aurreikuspenaren arabera, langabeziaren gaur egungo erritmoaren arabera.

Zehazki, 2018rako, aurrekontua 46,49 milioikoa da. Horietatik, 18, enplegarritasuna hobetzeko izango lirateke (orientazioa, langabeen eta landunen prestakuntza), lantegi eskolak, programa integratuak eta abar; 17,5 laneratzeko (Enplegu Zentro Bereziak, laneratzeko enpresak, toki erakundeen kontratazioa eta beste programa batzuk); 7,9, enplegua sustatzeko (gazteak kontratatzeako pizgarriak, errenta bermatuko hartzaileak, autoenplegua sustatzea edo ekonomia soziala sustatzea) eta 3, Nafar Lansare modernizatzeako prozesurako (Iturrondoko ekipamendua, aplikazio teknikoak eta abar).

Enplegua eta enpresa

Planak nabarmendu du enplegua enpresek sortzen dutela baliabideak dituztenean, eta hori dela eta lehentasunezko jarduera bat izango dela. Lehiakortasuna hobetzeko Planak enpresak eta proiektu ekintzaileak edo autoenpleguak biltzen dituen giza kapitala kontuan hartuko du, bereziki garatzeko bidean diren sektoreetan, maila guztietan; baita ETEetarako postu estrategikotan ere.

Helburu hori lortzeko, Planak uneko politikak enpresen eta langileen edo langabeen beharren arabera sartzeko beharra barne hartu du (taldeen berariazko beharrak, enpresa-sektoreenak, profesional berrien trebakuntza enpresak sartzeko eta kudeatzeko, eta abar). Enpresen lehiakortasunaren hobekuntza lehentasunezkoa izango da enplegua handitzeko helburu handia lortzeko", jasotzen du testuak, enpresa-jarduera finkatzeko eta handitzeko neurriak jasotzen dituen (kudeatzeko modu berriak egokitzea, erantzukizun soziala, sektore estrategikoen bultzada, nazioartekotze programak).

Horrez gain, Ekonomia Sozialak enpleguaren gehikuntzan duen eragina aitortzeko neurriak indartu dira (bazkideak sartzeko, enpresa-hazkundera, nazioartekotzea, ekintzailera, prestakuntza, taldeen laneratzeko (desgaitasuna, bazterkeria, gazteen enplegua).

Langabezia eta enplegu prekarioa

Planak 55 urtetik gorako iraupen luzeko langabeziaren eta gazteen langabeziaren kontra borrokatze neurriak indartuko ditu. Emaizta hobekuntza dituzten programen alde egingo da (prestakuntza eta enplegu programa mistoak edo enplegarritasun ibilbideak).

Halaber, enplegu prekarioari erantzuteko beharra sartu da. Horretarako, Nafar Lansarek enplegarritasuna hobetzeko programak (orientazio-ibilbide pertsonalizatuak tutorizazio eta ikasketa iraunkorarekin) prestakuntza gutxiko edo enplegu prekarioak dituzten pertsona landun gehiagorengana heltzeko lan egingo du, hau da, etengabe lan-merkatura sartzeko eta handik irteten diren pertsonengana, nahiz eta landun izan, pobreziatik hurbil dauden egoeretan daudelako. Prestakuntza-defizitak dituzten gazteei erreparatuko zaie, enpresetan sartzeko edo prestakuntza-sistemara itzultzeko.

Gobernua eta eragileak bat datoz desberdintasun eta bazterkeria egoerak zuzentzeko beharrenean. Horrela, dokumentuan atal berritzaile bat ere badago, tratu-berdintasuna bermatzeko eta enpleguan bazterkeriaren aurka egiteko, edozein dela inguruabar soziala edo pertsonala: etnia, hizkuntza, sexua, sexu-orientazioa, adina, ideologia, erlijioa, filiazio politikoa eta sindikala.

Zerbitzuak eremuetan eta Nafar Lansareren eginkizuna

Halaber, eremuetan zerbitzuak indartu ditu. Nafar Lansarek (prestakuntza, lantegi eskolak eta programa integratuak, orientazioa) dagoeneko laguntza eta kontratuen deialdien oinarriak aldatu ditu, agentzien eragin-eremuetan eskain daitezkeen. Halaber, Nafar Lansarek tokiko edota eskualdeko garapen-planen lagunduko die.

Nafar Lansareren zerbitzu publikoaren modernizazioa eta lanaren indartzea, aurretik Enplegu Planaren zirraborroaren ardatz bat zena, gaur onetsitako Enplegu Planaren eranskina izatera pasa da.

Politikak diseinatzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko eginkizuna onartzen da, "beharrezkoa den lankidetzaren publiko-pribatutik".

Politika aktiboak eta gainerako mahaiak

Gaur adostutako Plana helburuetara eta jarduera-ildoetara mugatzen da, Enplegu Politika Aktiboen esparruan, enplegu-sorkuntzari buruzkoak direnak (ekintzaitza, ekonomia sozialaren garapena edo lehiakortasuna eta enpresa-garapena); biztanle aktiboen enplegagarritasunaren hobekuntza (laneko prestakuntza eta aktibatzea); taldeen laneratzea eta aukera-berdintasuna; eta enpleguaren kalitatea.

Enplegu Planaren barruan sartuko diren beste gai batzuk lantzeko geratuko dira mahai hauetan: "Enpleguaren kalitatea", "Lehiakortasuna", "Lan arriskuak eta negoziazio kolektiboa" eta "Lan-arriskuen prebentzioa".