

GOBIERNO DE NAVARRA

PRESIDENCIA JUSTICIA E INTERIOR

ECONOMIA Y HACIENDA

RELACIONES INSTITUCIONALES Y  
PORTAVOZ DEL GOBIERNO

ADMINISTRACION LOCAL

EDUCACION

SALUD

DESARROLLO RURAL Y MEDIO  
AMBIENTEASUNTOS SOCIALES FAMILIA  
JUVENTUD Y DEPORTE

CULTURA Y TURISMO

OBRAS PUBLICAS TRANSPORTES Y  
COMUNICACIONESVIVIENDA Y ORDENACION DEL  
TERRITORIO

INNOVACION EMPRESA Y EMPLEO

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## El INAI celebra un seminario sobre la igualdad de género en la gestión de las empresas

*En el curso de la reunión se ha presentado el Procedimiento IGE para la integración de la igualdad de género en las empresas de Navarra*

Viernes, 25 de marzo de 2011

El Palacio de Congresos y Auditorio Baluarte de Pamplona ha acogido hoy el seminario "Igualdad de Género y Gestión Empresarial. Innovación en los procesos", organizado por el [Instituto Navarro para la Igualdad \(INAI\)](#) del Gobierno de Navarra y al que asisten 200 personas de instituciones del Estado, empresas navarras y organizaciones sindicales y empresariales.



Seminario sobre igualdad de género en las empresas en Baluarte.

En el marco de este encuentro, el INAI ha presentado el [Procedimiento IGE](#) de implementación de la igualdad de género en las empresas a través del desarrollo de planes de igualdad. Este procedimiento, pionero en España, establece los pasos para fomentar la igualdad en las empresas como parte de su desarrollo estratégico y como factor de calidad. La elaboración de esta guía se ha hecho con la colaboración de los agentes que operan en la empresa: patronal, sindicatos y la Administración pública.

El Grupo Abaigar Promoción y Construcción, la Asociación Navarra de Empresas Laborales, Ingeteam Paneles SAU, la Asociación de Esclerosis Múltiple de Navarra y la Sociedad Deportiva Ixako son algunas de las empresas de la Comunidad Foral que han puesto en marcha el procedimiento y han intervenido en el seminario para contar sus experiencias.

El Instituto Navarro para la Igualdad presta un servicio gratuito de asesoramiento a las empresas en la elaboración de planes de igualdad, los cuales son requerimiento obligatorio para muchas de ellas según la normativa vigente. En 2010 se asesoraron a 84 empresas de diferentes sectores y tamaño, en aspectos relacionados a la implementación de la igualdad en su empresa: políticas de diversificación profesional en la plantilla, mejora de la política de comunicación de la empresa, diseño e implementación de recursos en materia de conciliación, formación y sensibilización de la plantilla en materia de igualdad y protocolos para la atención de casos de acoso sexual, entre otros. En el seminario se presenta también la campaña del INAI para abordar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en las empresas.

La directora gerente del INAI, Aurora Ibarrola Intxusta, ha abierto el seminario con un discurso de presentación de sus contenidos; Soledad Murillo de la Vega, miembro del comité CEDAW de Naciones Unidas y primera Secretaria General de Políticas de Igualdad (2004-2008) en España, ha intervenido como ponente para abordar la importancia de las políticas de igualdad en este momento histórico y las representantes de los organismos de igualdad de Navarra, Asturias, Andalucía y País Vasco, que, junto con la directora general de Igualdad en el Empleo y contra la Discriminación del Gobierno central, han explicado cómo están interviniendo en materia de igualdad en empresas en sus respectivas áreas de competencia.



Seminario sobre igualdad de género en las empresas. De izda. a dcha.: Soledad Murillo y Sara Ibarrola.