

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIARELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

Reconocimiento a 70 empresas y entidades por colaborar en la contratación y formación de personas en riesgo de exclusión

Un total de 1.725 personas fueron atendidas por los equipos de Incorporación Sociolaboral del Gobierno y del Ayuntamiento de Pamplona durante el pasado año

Viernes, 09 de junio de 2017

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, y la concejala delegada de Acción Social y Desarrollo Comunitario del Ayuntamiento de Pamplona, Edurne Eguino, han reconocido a [70 empresas](#) y entidades por su contribución en la contratación y formación de personas en situación o riesgo de exclusión a través de los Equipos de Incorporación Socio Laboral del Gobierno de Navarra y del mencionado consistorio. El reconocimiento ha consistido en la entrega de un diploma.



Imagen de grupo de los asistentes a la recepción.

Estos equipos atienden a personas en situación o riesgo de exclusión social, que son derivadas desde los servicios sociales de base de toda Navarra o desde las unidades de barrio, en el caso de Pamplona. Con las personas incluidas en este programa se llevan a cabo itinerarios personalizados que contemplan acciones formativas (cursos de capacitación laboral y talleres de competencias prelaborales), entrevistas de seguimiento, acompañamiento, intermediación laboral y seguimiento en las contrataciones.

En gran medida, el éxito de este programa está relacionado con la implicación y colaboración de empresas y entidades que colaboren tanto en el diseño de las acciones formativas, para que estén adaptadas a las necesidades del mercado, como en la consecución de las prácticas profesionales y posteriores contrataciones.

El acto, en el que se ha hecho entrega de diplomas a las empresas y entidades colaboradoras, ha tenido lugar esta mañana en el Salón del Trono del Palacio de Navarra

Durante su intervención, el vicepresidente Laparra ha agradecido y felicitado la colaboración de las empresas y entidades en este tipo de acciones que, según ha dicho, constituye un elemento esencial para un

modelo de desarrollo sostenible y una sociedad más cohesionada. "Por ello -ha agregado- adquiere un interés estratégico para las propias empresas y para la Comunidad".

Por su parte, la concejala Edurne Eguino, tras agradecer también la labor de las empresas, ha destacado que para muchas personas la participación en este programa "es la primera oportunidad que tienen de incorporarse al mercado laboral".

En el acto han tomado también la palabra Alberto Gárate, director general del grupo ONE, y Conchi Beruete, supervisora de los Centros Norte de la Asociación Thaismon.

personas participaron el pasado año

Un total de 1.725 personas fueron atendidas el año pasado por los Equipos de Incorporación Sociolaboral (EISOL) del Gobierno de Navarra y del Ayuntamiento de Pamplona. Se trata de recursos especializados de apoyo a los servicios sociales de base. En el caso de los dependientes del Gobierno de Navarra dan cobertura a seis áreas de servicios sociales (Comarca de Pamplona, Tudela, Estella, Tafalla, Noreste y Noroeste), mientras que el del Ayuntamiento de Pamplona atiende a la capital navarra.

Los equipos del Gobierno atendieron a un total de 757 personas (555 nuevas derivaciones y 202 personas de años anteriores), a quienes les elaboraron itinerarios personalizados. De las mencionadas personas, 170 son del área de Estella; 162 de la de Tudela; 167 de la de Tafalla; y 294 de la Comarca de Pamplona y de las Áreas Noreste y Noroeste.

De las personas que participaron en este programa, 51 lo hicieron en 10 acciones formativas con un total de 717 horas. Además, se impartieron 38 talleres de capacitación pre-laboral; y 36 grupos de apoyo al empleo.

Por su parte, durante 2016 el equipo del Ayuntamiento de Pamplona atendió a 968 personas (229 nuevas derivaciones y 739 personas de años anteriores), con quienes trabajaron itinerarios personalizados.

Sobre las acciones formativas, distinguen dos tipos, unas organizadas a través del contrato de asistencia técnica (cinco) vinculadas a las competencias personales y a la búsqueda de empleo a través de las TIC y otras acciones formativas en colaboración con asociaciones y empresas, orientadas a la capacitación profesional en ocupaciones demandadas por el mercado de trabajo.