Nafar Lansareko 28 teknikariek, Lanbide Orientazioko Unibertsitate Aditu Titulua hasi dute NUPen

Bi instituzioek elkarlanean diseinatutako “In Company” formakuntza da, herritarrei eskainitako arreta hobetzeko xedez

Ostirala, 2019.eko martxoak 29

Laparra lehendakariordea ikastaroaren aurkezpenera bertaratu direnekin.

Eskubide Sozialetako Departamentuaren menpean dagoen Nafar Lansareko 28 teknikariek, gaur, Nafarroako Unibertsitate Publikoan (NUP) hasi dute, enplegurako Lanbide Orientazioko Unibertsitate Aditu izateko formakuntza. Bi instituzioek elkarlanean diseinatutako ikastaroa da, NUPEko “In Company” eskaintzaren barne eta Nafar Lansarek sustatua, langileen profesionalizazio handiagoaren bidez, herritarrei eskainitako arreta hobe dadin.

Ikastaro honetara, Iruñeko (Iturrondo II eta II Zabalgunekoak), Tuterako, Lizarrako, Tafallako, Agoitzeko, Doneztebeko eta Lodosako enplegu agentzietako erdi mailako 13 teknikari eta goi mailako 15 orientatzaile joanen dira. UPNAk eta Nafar Lansarek abian jarriko dute bigarren edizioa irailean, bai Enplegu eta formakuntzako teknikarientzako, bai bitarteko eta kontratatuentzat., Oraingoan, berriz, langile funtzionarioek lehentasuna dute.

Nafarroako Gobernuaren aldetik, Eskubide Sozialetako lehendakariorde Miguel Laparra aurkezpenaren lehen saiora bertaratu da, Nafar Lansareko Lan Aktibazio zerbitzuko zuzendari Lourdes Alforjarekin batera. UPNAtik Soziologia eta Gizarte Laneko Departamentuko irakasle Lucía Martínez Vigo eta Unibertsitate-Gizarte Fundazioko zuzendari kudeatzaile Iosune Pascual.

Lan-merkatuaren joera berriei jarraipena egin

Nafar Lansarek ikastaro honekin lortu nahi duena da, teknikariei erraminta eta baliabide berriak eman, eta lan-merkatua eta bere beharrei jarraipena egitea bermatzea (enpresen eskaria eta profilen egokitzapena). Lan-merkatuaren joera berriak (robotizazioa, arreta eman mendekotasuna duten pertsonei eta gehiago), ez dira beti egokitzen langabetuen profiletara edo enplegua hobetzera, eta, aldi berean, orientazio-teknikari taldeak aktibazio lana dute eta horregatik, langabezian daudenei enplegu

aukerak emateko bere orientazio estrategiak hobetu behar dituzte.

Ikastaroa sei moduluk osatzen dute, aholkularientzat eta bost, erdi mailako teknikoentzat. Gaur, “Taldeen planifikazioa eta kudeaketa” izeneko saioa hasi da. Gainontzekoak, etika, enpresarekin harremana eta lan-merkatuaren, orientazio profesional eta erraminten dinamikei buruzkoak izanen dira. Aditu titulua semipresentziala da, on-line modulu, eztabaida foru eta lan praktikoak aurkezteko betebeharrarekin. Formakuntza honek, 20 kreditu eskainiko ditu erdi mailako teknikarientzat zein 15 goi-mailakoentzat, eta abenduan amaituko da.

“In Company” prestakuntza programa, Gizarte-Unibertsitate Fundazioaren bidez, NUPek enpresen zein erakundeen eskura jarritako formakuntza eskaintza da, beren beharrei egoki dezaten. Halaber, ikastaro moldagarria da, non posiblea da, Unibertsitatearen etengabeko prestakuntza-enpresan irakasteko, beharrizan zehatzei erantzuten dien programa baten egokitzapena eta pertsonalizatutako programa baten diseinuaren artean aukeratu.

Mirada a las nuevas tendencias del mercado de trabajo

El curso responde a la necesidad, por parte del SNS-NL, de dotar al personal técnico de nuevas herramienta y recursos y garantizar una mirada continua al mercado laboral y sus necesidades (demandas de empresas y adaptación de perfiles). Las nuevas tendencias del mercado de trabajo (robotización, atención a personas dependientes, etc.) no siempre se ajustan a los perfiles de las personas en desempleo o mejora de empleo, y, al mismo tiempo, el personal técnico de orientación desempeña un papel de activación y necesita mejorar sus estrategias de orientación para generar oportunidades de empleo para las personas desempleadas.

Laparra lehen saio honetan, parte hartzaileei zuzendu zaien momentuetako bat.

El curso consta de 6 módulos para orientadores y orientadoras y de 5 para personal técnico de grado medio. En concreto, hoy ha comenzado el primer módulo, referidos a “Planificación y gestión de equipos”. El resto versan sobre ética, relación con la empresa y dinámicas del mercado de trabajo, orientación profesional y herramientas. El Experto es semipresencial, con módulos on-line y foros de debate y la obligación de entregar trabajos prácticos. Se trata de 20 créditos para los TGS y 15 para TGM. Concluirá en diciembre.

El programa de formación “In Company” es una oferta formativa que la UPNA, a través de la Fundación Universidad-Sociedad, pone a disposición de las empresas y organizaciones para que puedan adaptarla a sus necesidades. Se trata de un programa flexible donde es posible escoger entre la oferta de formación continua de la Universidad para que sea impartida en las instalaciones de la empresa en cuestión, la adaptación de un programa ya existente a necesidades concretas o el diseño de un programa a medida.