



Políticas Sociales

Diagnóstico de la
juventud navarra

2014



Gobierno
de Navarra

Políticas Sociales

Contextualización



- Según la Ley Foral de Juventud (11/2011 - 1 de abril) la estrategia foral debe contener el análisis de la situación de la juventud de Navarra: actitudes, valores, problemas y necesidades.
- El diagnóstico evalúa la situación de la juventud navarra

Observatorio Joven (OF 116/2012)

Fuentes utilizadas

Primarias

- *Informes Observatorio Joven*
- *Censo de Entidades de Juventud*
- *Explotación de datos internos del INDJ*

Secundarias

- Actualización del Panel de Indicadores de Juventud (2013)
- Encuesta “*La desregulación laboral en el proceso de incorporación de las personas jóvenes de Navarra al mercado de trabajo*” (2014)

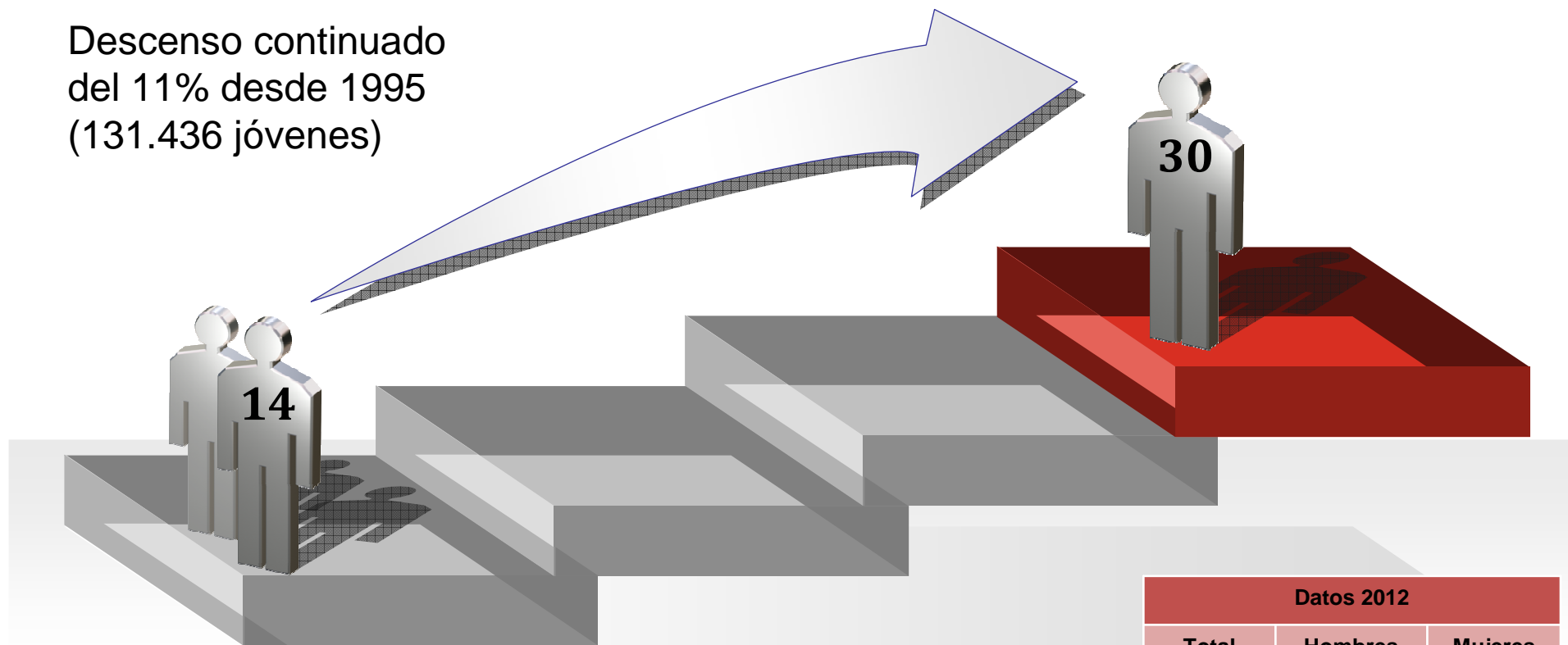


Población (2013)

114.393 jóvenes navarros 14-30 años

58.288 hombres y **56.105** mujeres

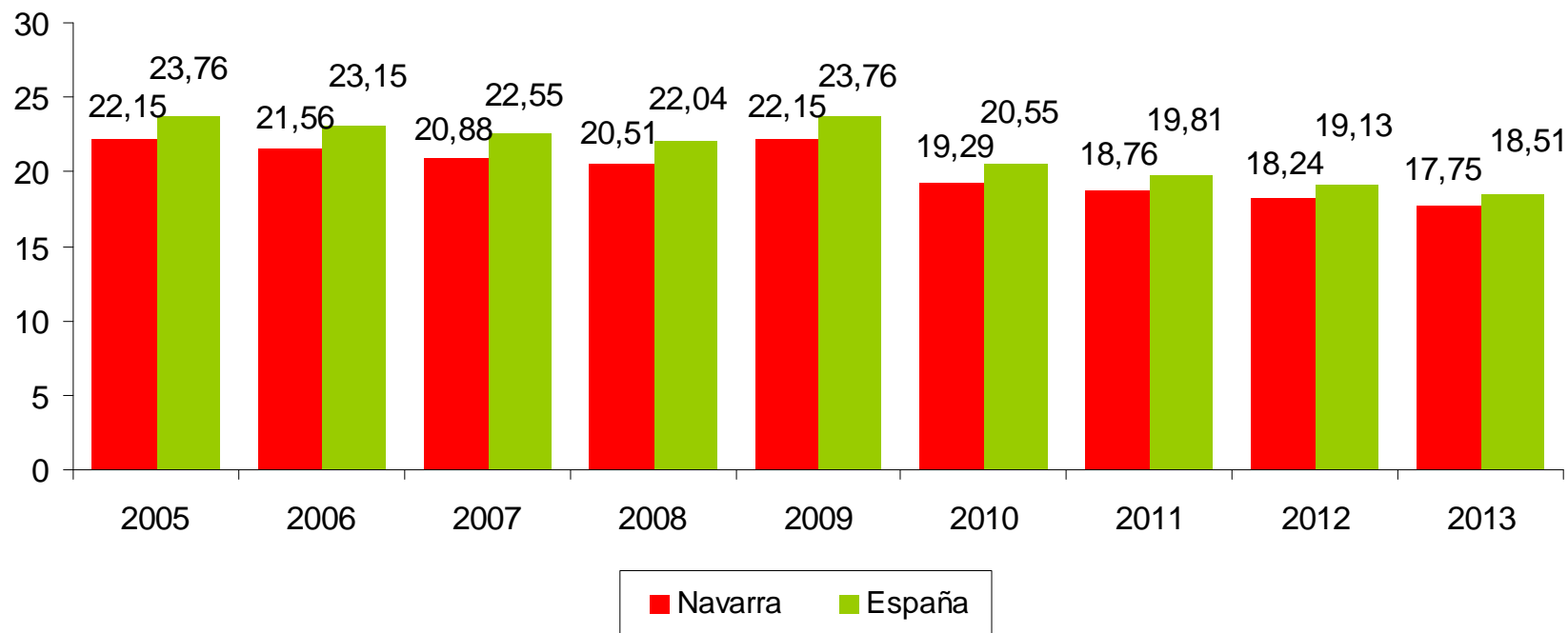
Descenso continuado
del 11% desde 1995
(131.436 jóvenes)



Datos 2012		
Total	Hombres	Mujeres
117.540	59.917	57.623

Población (2013)

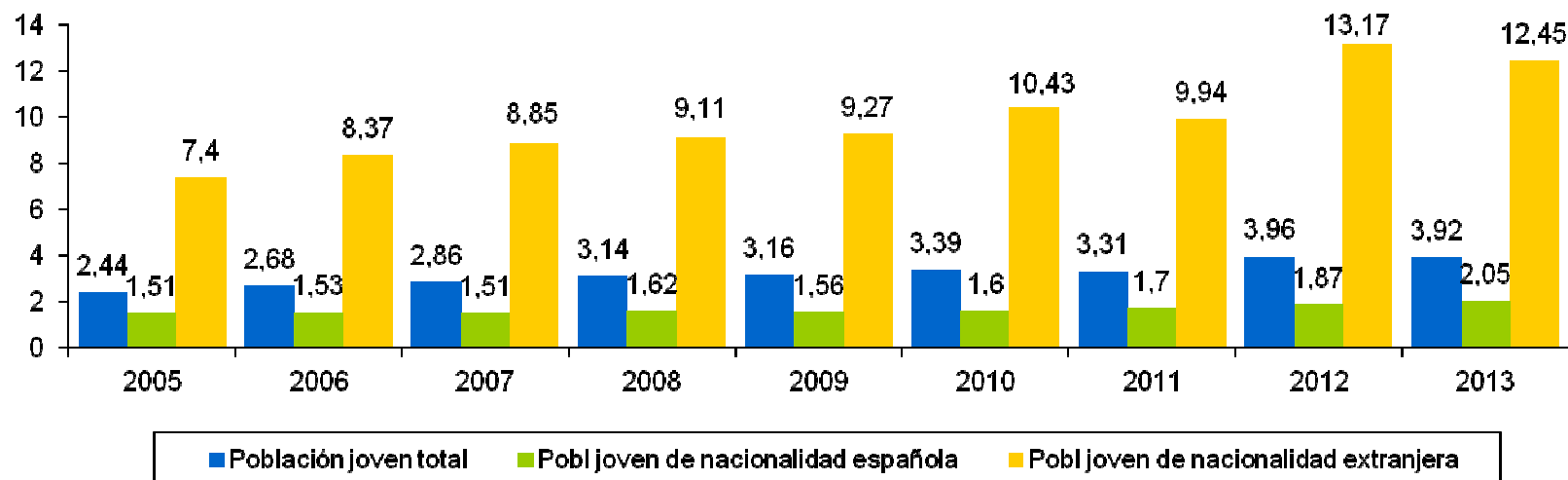
Peso demográfico (%)



La disminución de jóvenes viene acompañada de una pérdida de representatividad poblacional.
La pérdida de población joven repercute negativamente en la dinámica demográfica e incide en su envejecimiento poblacional

Población (2013)

Bajas por variación residencial (%)



En los últimos años se produce un incremento de las bajas por variación residencial de población joven que se marcha a vivir fuera de Navarra, con mayor incidencia en población joven de nacionalidad extranjera. Encontramos un leve descenso en 2013.

Población (2013)

Variaciones residenciales

2013	Total			Destino Otra CCAA			Destino Extranjero		
	Nacionalidad			Nacionalidad			Nacionalidad		
	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera
Total	4.483	1.923	2.560	2.506	1.588	918	1.977	335	1.642
Hombres	2.217	857	1.360	1.192	707	485	1.025	150	875
Mujeres	2.266	1.066	1.200	1.314	881	433	952	185	767

2012	Total			Destino Otra CCAA			Destino Extranjero		
	Nacionalidad			Nacionalidad			Nacionalidad		
	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera	Total	Española	Extranjera
Total	4.590	1.771	2.819	2.538	1.544	994	2.052	227	1.825
Hombres	2.349	814	1.535	1.223	711	512	1.126	103	1.023
Mujeres	2.241	957	1.284	1.315	833	482	926	124	802

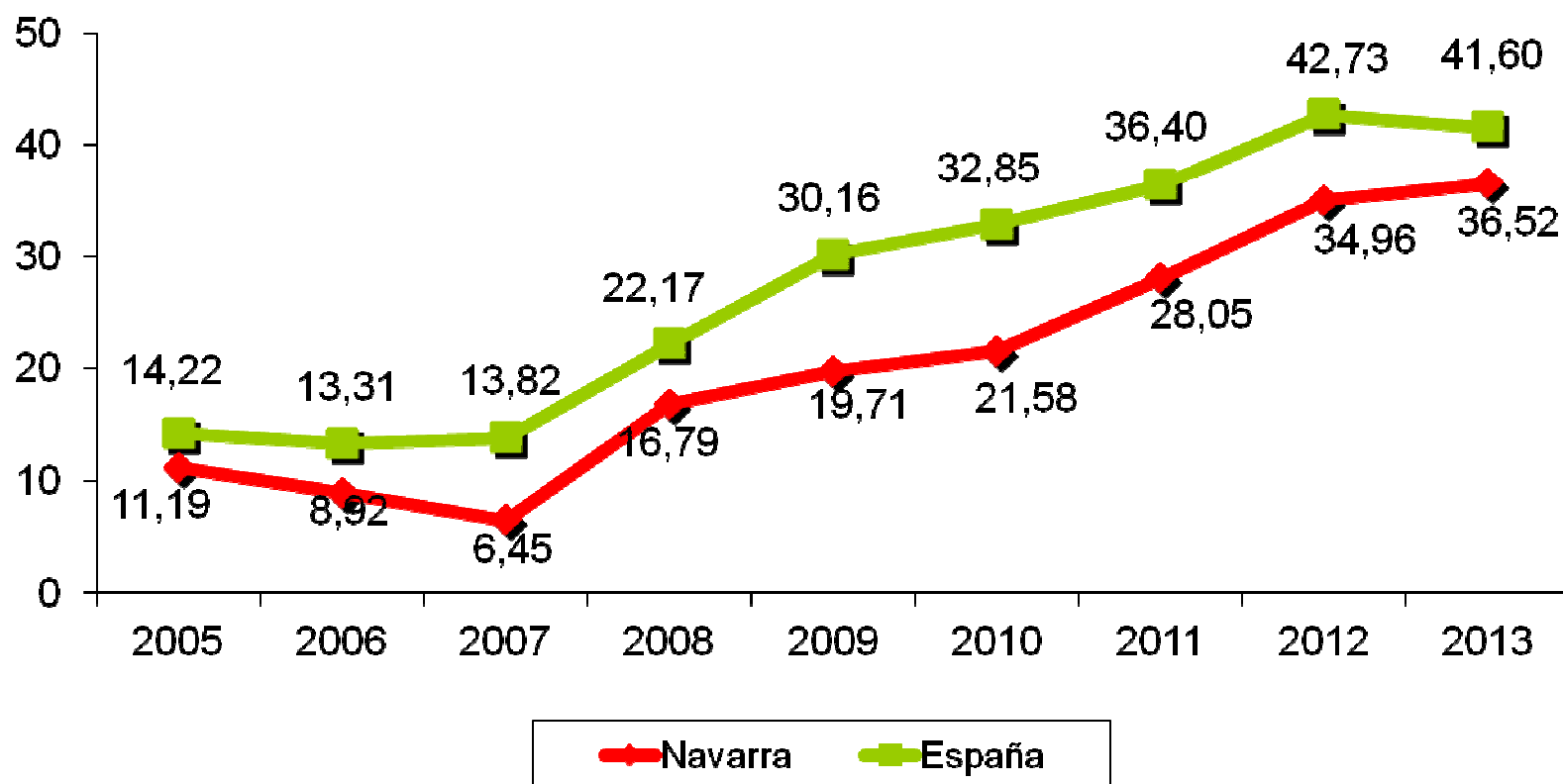




- 1.- Empleo
- 2.- Formación y Educación
- 3.- Salud
- 4.- Vivienda
- 5.- Otros
 - 5.1.- Asociacionismo y participación

1.- Empleo (2013)

Tasa de desempleo población joven (%)

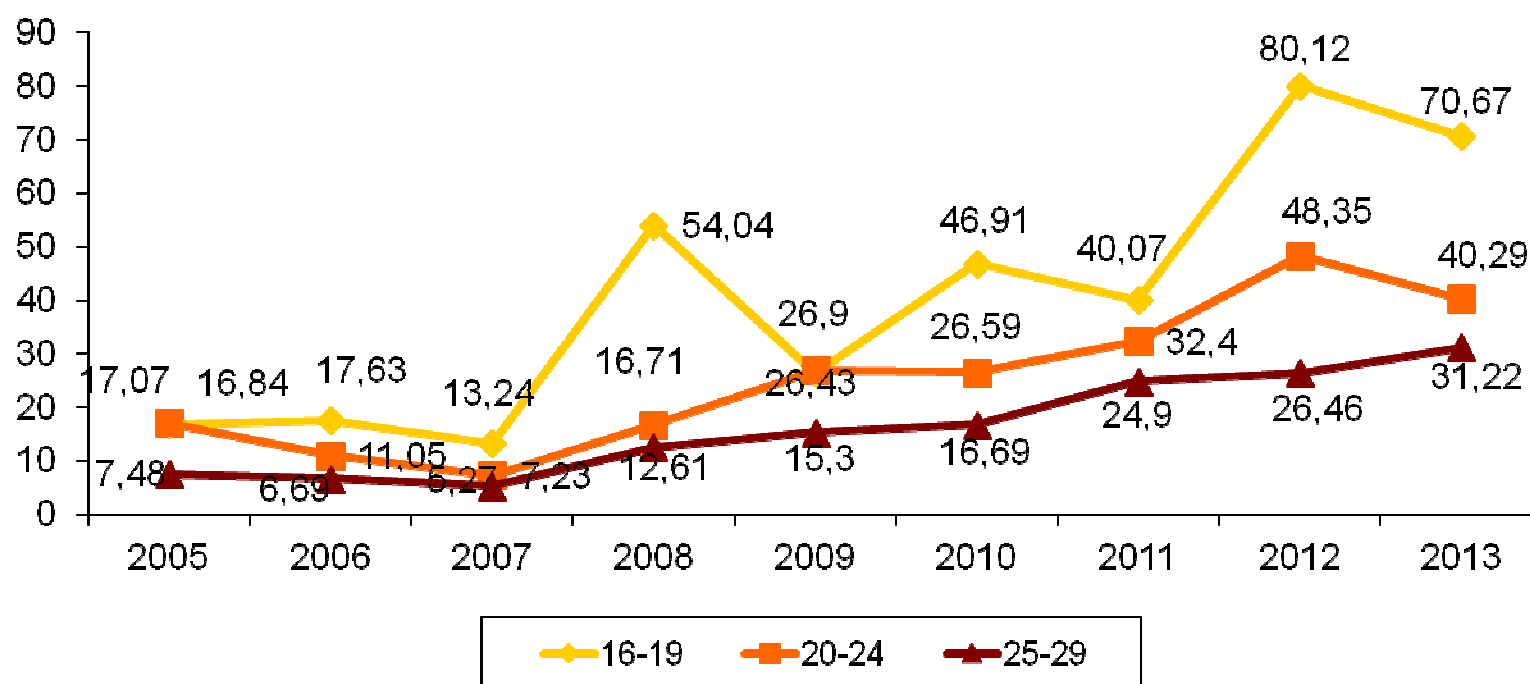


*31,4% en el Tercer Trimestre de 2014, Navarra. Fuente: Instituto Estadística Navarra

*38,6% en jóvenes de 16 a 29 años en España. Fuente: INJUVE

1.- Empleo (2013)

Tasa de desempleo población joven (%)

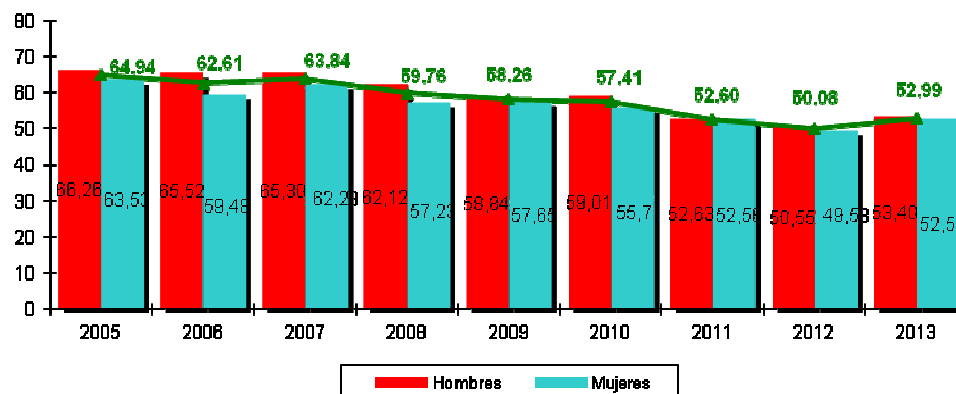


La tasa de desempleo juvenil en Navarra muestra una tendencia creciente con valores más elevados entre los de 16 a 19 años hasta el año 2012. Muestra un leve descenso en 2013 excepto en el grupo 25-29 años.

1.- Empleo (2013)

Tasa de actividad población joven (%)

• NAVARRA

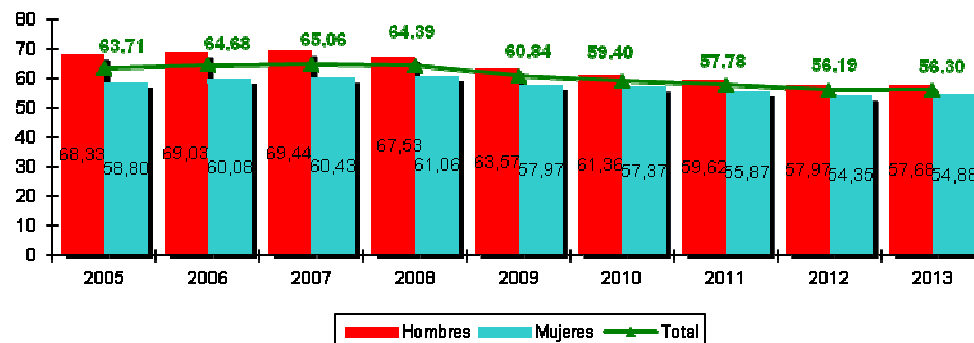


- Tasa de actividad entre los jóvenes navarros = 52,99%.
- Se muestra inferior entre las mujeres durante todos los años.

52,56% mujeres – 53,4% hombres

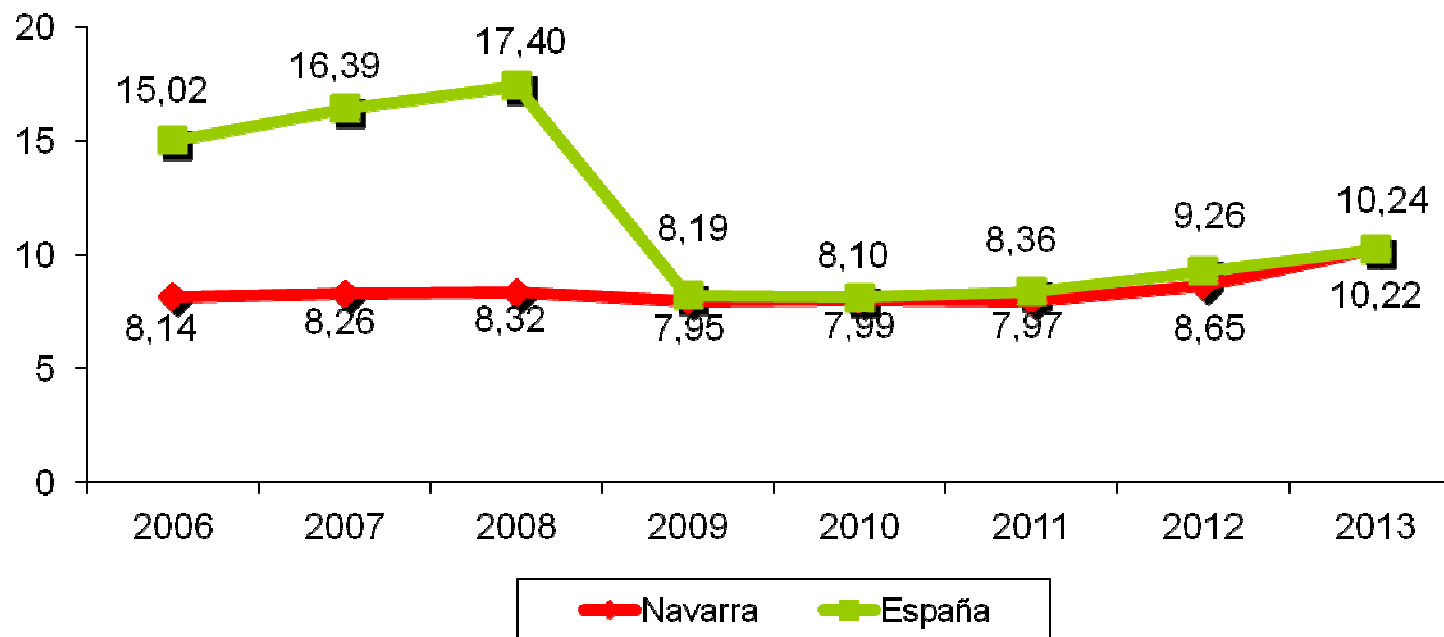
- En el caso de España, la tasa de actividad juvenil (56,3%) muestra una ligera mayor diferencia por sexo, presentando también un descenso para ambos casos.

• ESPAÑA



1.- Empleo (2013)

Emprendimiento juvenil

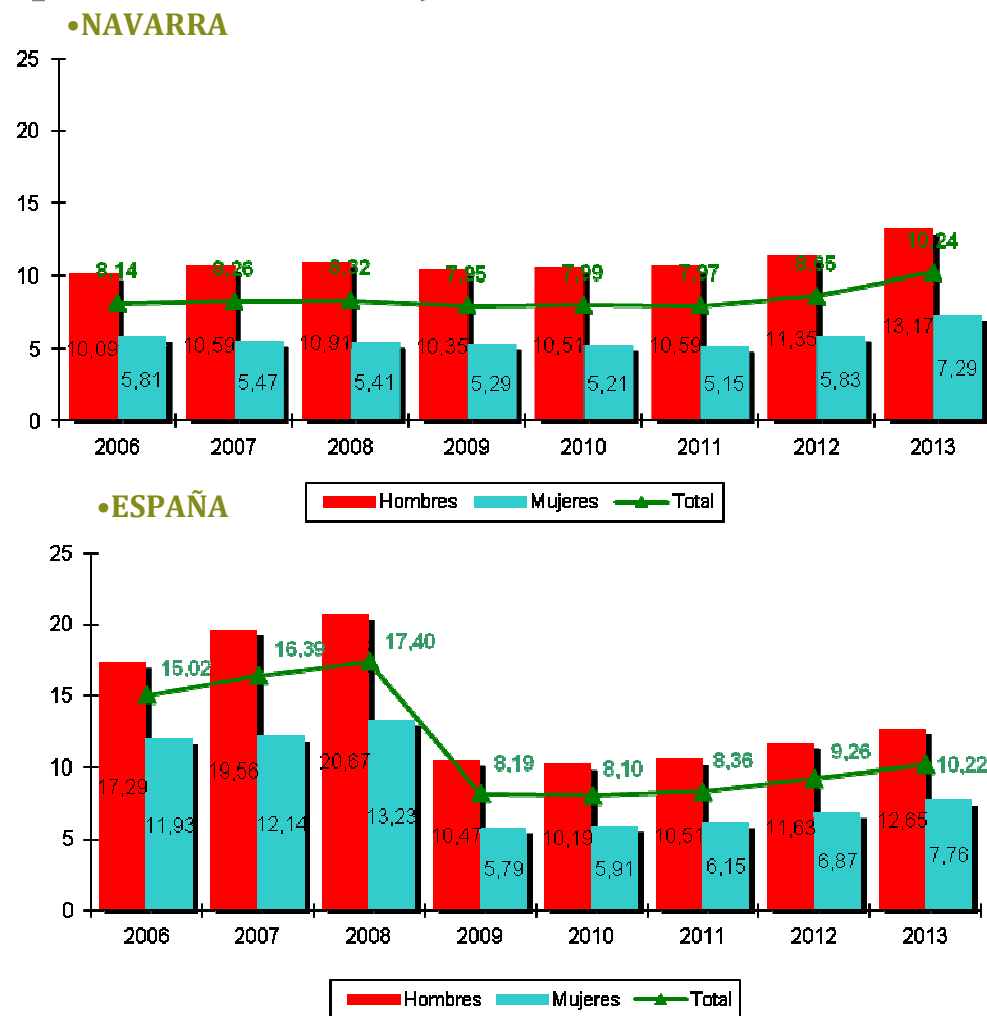


El nivel de emprendimiento juvenil en Navarra es estable, presentando un ligero incremento en 2013 (10,22% frente a un 8,65% en 2012).

En España toma valores muy por encima de la media navarra hasta el año 2008, para luego reducirse a la mitad, hasta niveles similares a los de la Comunidad Foral.

1.- Empleo (2013)

Emprendimiento juvenil



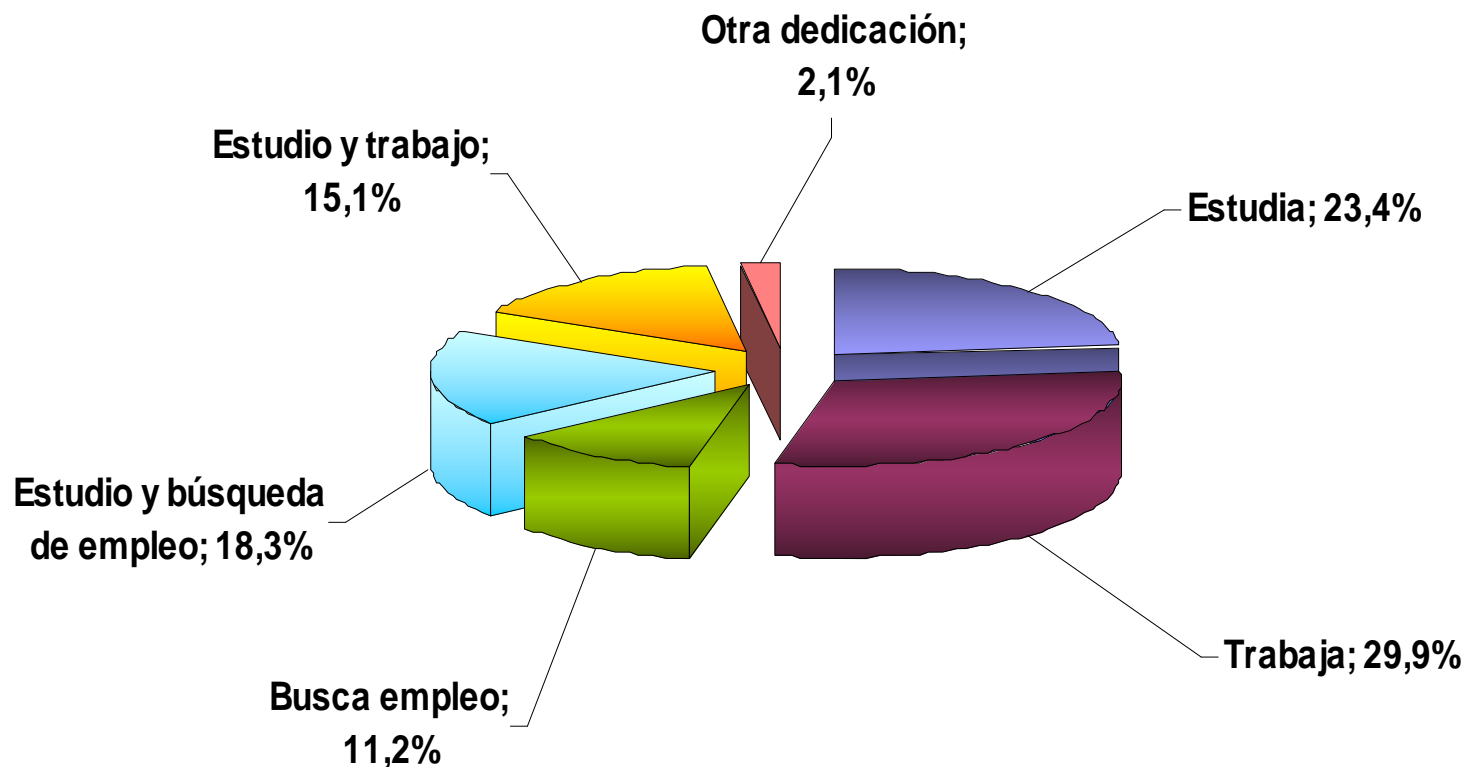
- El emprendimiento juvenil masculino en Navarra duplica al femenino.

- En 2013, las tasas de emprendimiento se muestran ligeramente más elevadas tanto en hombres como en mujeres.

- En España el emprendimiento juvenil femenino también se muestra notablemente inferior al masculino todos los años. En el año 2009 se reduce de forma sustancial la tasa de emprendimiento tanto para hombres como para mujeres.

1.- Empleo y formación

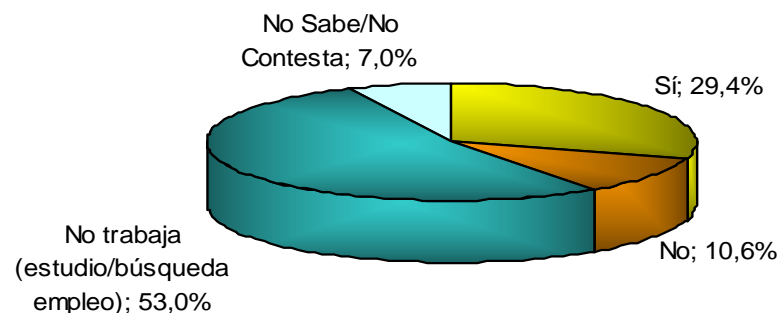
Actividad principal en la actualidad (%)



- **45%** de los encuestados **trabaja**, un **53%** **estudia y/o busca empleo**.
- La formación, ante la falta de empleo, se convierte en un recurso a la espera de una cierta transformación del mercado laboral.

1.- Empleo y formación

Relación puesto de trabajo y formación (%)



- El 29,4% de los y las jóvenes navarros que respondió la encuesta tiene un empleo relacionado con la formación obtenida.



1.- Empleo y formación

Satisfacción con el puesto de trabajo

- 37% se muestra satisfecho con su empleo, un 34% insatisfecho y un 29% no se posicionó.
- El 61% de las personas jóvenes que tienen un empleo relacionado con su formación se encuentra satisfecho.
- El 32,1% de los jóvenes cuyo empleo no está vinculado a su formación muestra satisfacción.
- El 44,7% preferiría un empleo vinculado a su formación, aunque más inestable mientras que un 29,6% lo preferiría más seguro aun no estando relacionado con su formación.

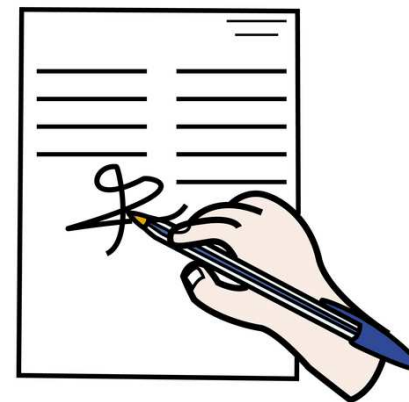


Fuente: Encuesta Juventud 2014, INDJ, realizada a 500 jóvenes navarros de 14-30 años.

1.- Empleo y formación

Transformación del mercado laboral

- Un 85% considera que las personas jóvenes trabajan más horas de las que estipula su contrato.
- Un 88% piensa que las “personas jóvenes en su puesto de trabajo realizan funciones vinculadas a una categoría superior”.
- Un 73,5% opina que una parte cada vez más significativa de jóvenes combina diferentes trabajos de mala calidad.
- Se manifiesta un incremento de la figura del *false autónomo*.



Fuente: Encuesta Juventud 2014, INDJ, realizada a 500 jóvenes navarros de 14-30 años.

1.- Empleo y formación

Imagen de las empresas

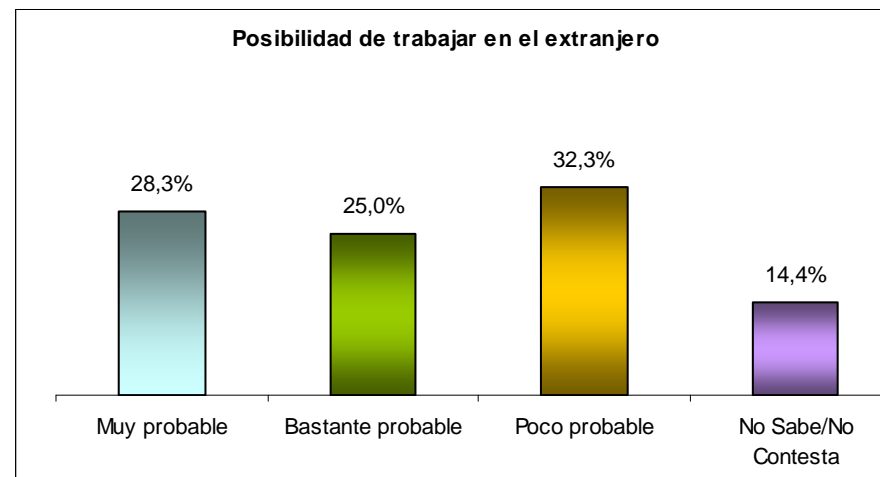
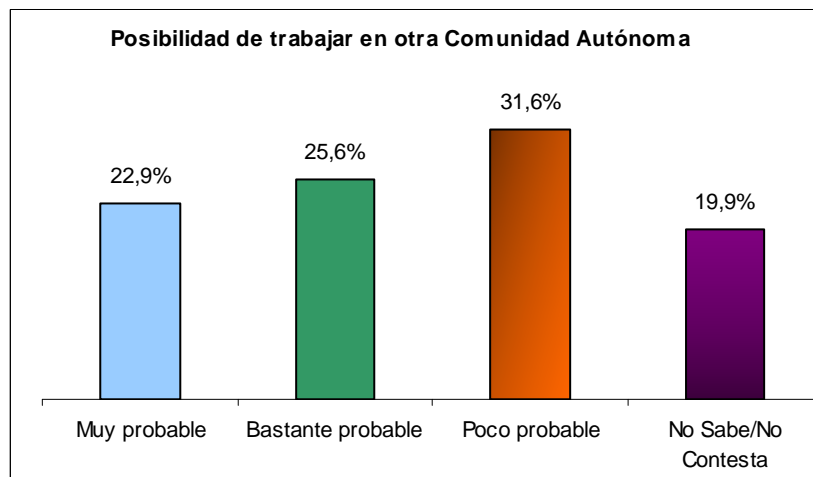
- El 75,7% de las personas jóvenes concibe las becas de formación como una forma de contratación encubierta.
- Los contactos personales es una estrategia fundamental para conseguir acceder a un empleo para el 84%.
- El 91% opina que la precariedad laboral (rotación laboral, temporalidad y salarios bajos) domina la mayoría de puestos de trabajos a los cuales pueden acceder.
- Un 49% también opina que las personas jóvenes son una fuerza laboral “débil” que permite a la empresas obtener un mayor beneficio empresarial.
- Un 65% opina que las condiciones que exigen las empresa para acceder a un puesto de trabajo son cada vez más altas. Pocos puestos y muchos candidatos.
- Para un 42% la competitividad está cada vez más presente en todos los ámbitos de la vida de las personas jóvenes.



Fuente: Encuesta Juventud 2014, INDJ, realizada a 500 jóvenes navarros de 14-30 años.

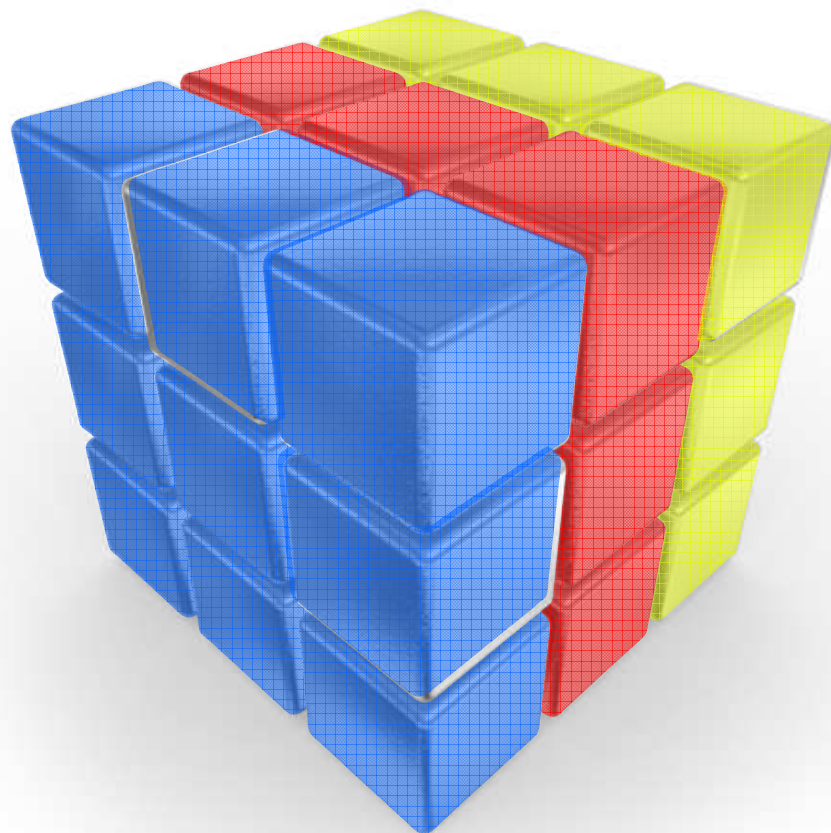
1.- Empleo y formación

Expectativas y estrategias de la Juventud.



- Una de las estrategias de los jóvenes es la salida de Navarra para buscar un empleo bien en otras comunidades o bien en el extranjero.
- Casi el 60% de las personas entrevistadas concibe su futuro inmediato en un lugar fuera de Navarra.
- La salida al extranjero es algo superior en el colectivo de jóvenes que valora como “muy probable” su marcha al extranjero frente a la salida a otra comunidad (28,3% vs 22,9%)
- La mitad (53,3%) de los jóvenes valora su futuro profesional inmediato en el extranjero.

2.- Formación y Educación (2013)



Buenas tasas de
escolarización en edades
teóricas de niveles
no obligatorios (16 a 18 años)

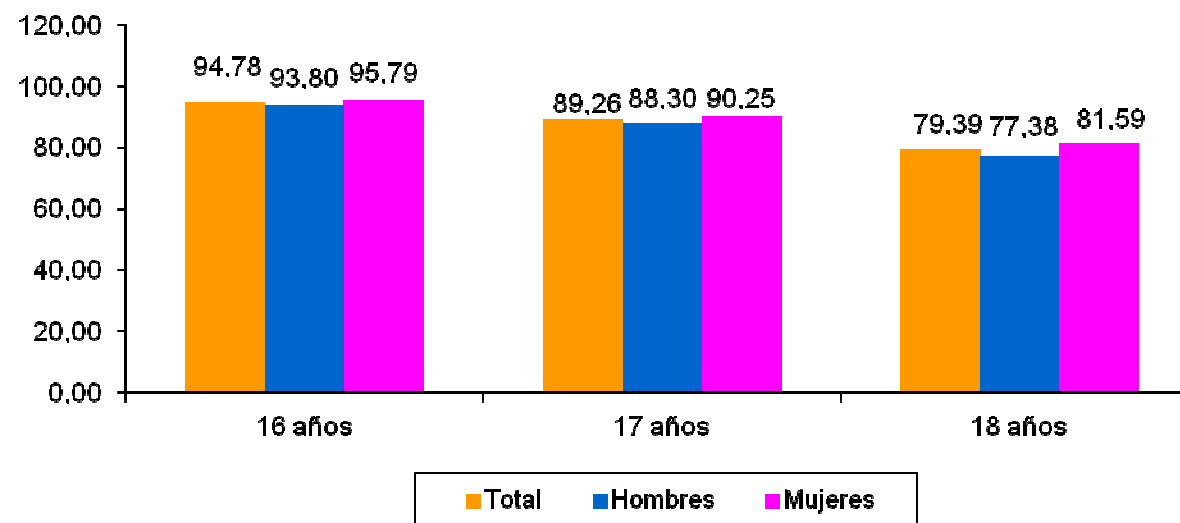
Tasas de abandono escolar

- España: 24,9%
- Navarra: 13,3%
- Europa: 13,5%

Objetivo Europa 2020
10%

2.- Formación y Educación

Tasa neta de escolaridad. Curso 2011-2012

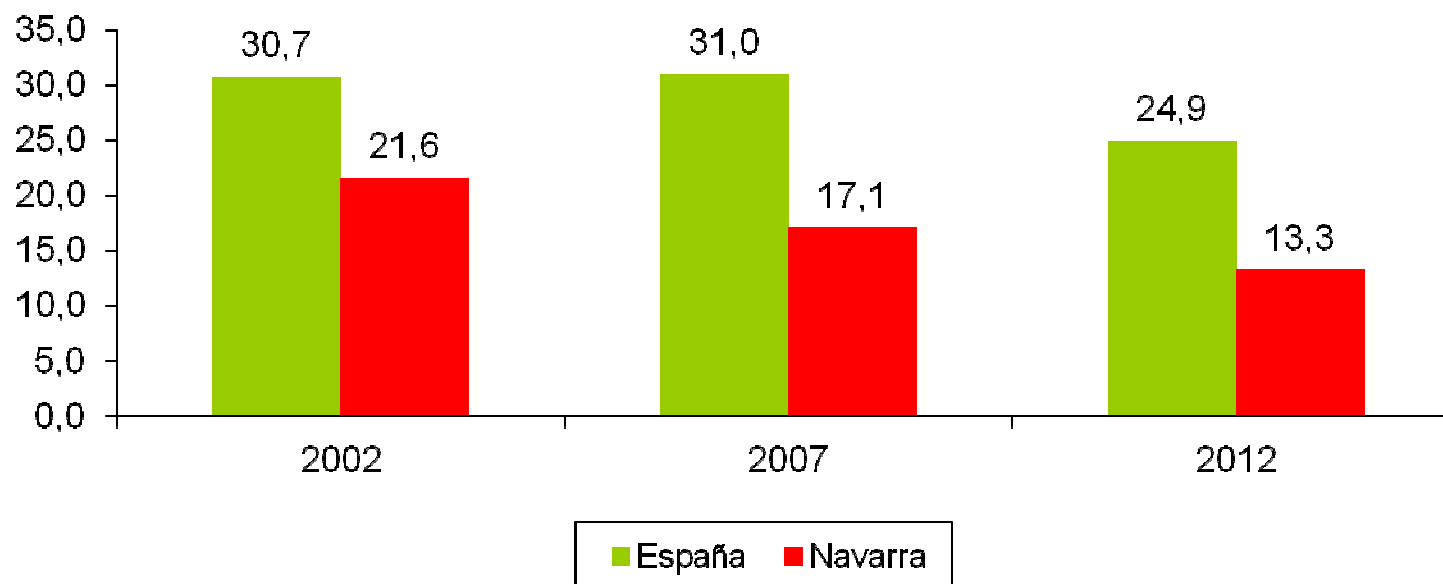


Las tasas netas de escolaridad son positivas y son más elevadas que la media española.

A los 18 años, la diferencia entre hombres y mujeres resulta significativa: las mujeres presentan mayores tasas de escolaridad.

2.- Formación y Educación

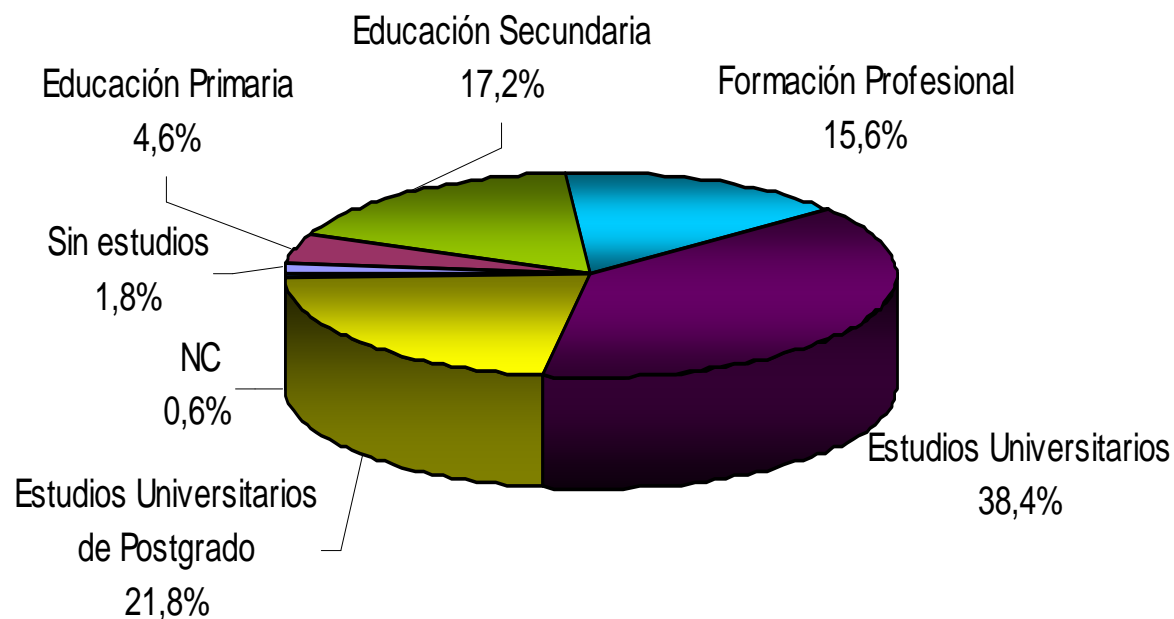
Abandono escolar temprano (%)



Las cifras de abandono escolar temprano que presenta Navarra resultan muy inferiores a las registradas a nivel estatal y resultan más elevadas entre hombres que mujeres.

2.- Formación y Educación

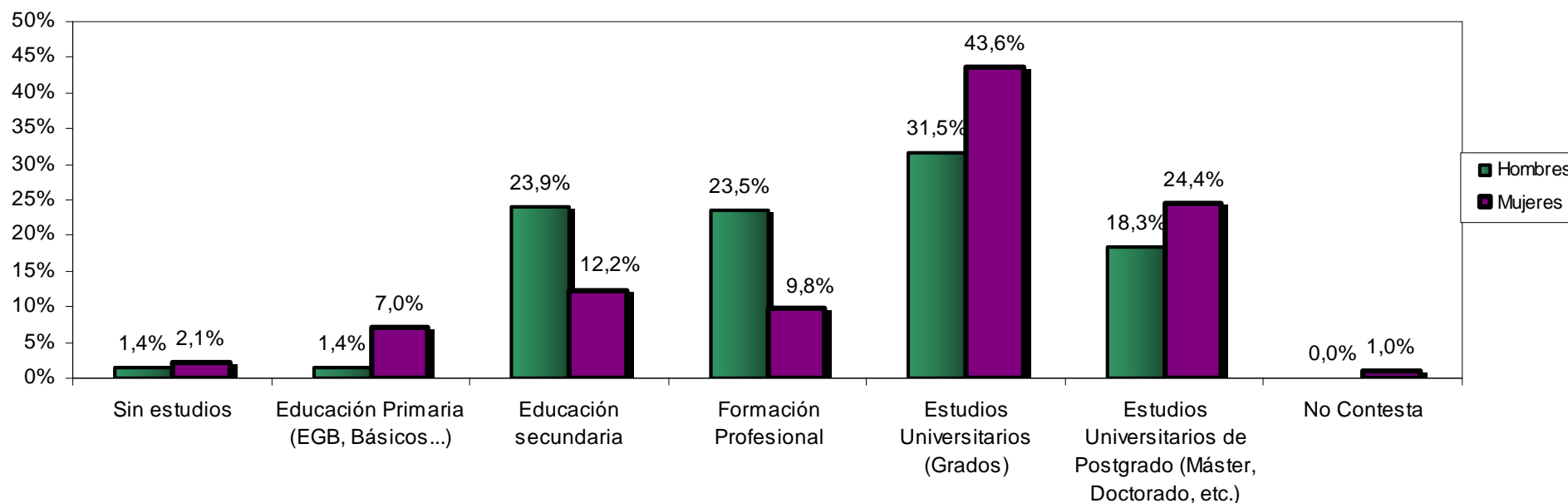
Máximo nivel educativo



- La incorporación de las generaciones jóvenes al sistema superior de educación es muy significativa, ante la fuerte competitividad que existe actualmente en el mercado de trabajo.
- La necesaria ampliación de los estudios de grado, a partir de estudios con una mayor especialización, supone seguir en el sistema educativo tanto como ampliar los conocimientos y las posibles oportunidades.

2.- Formación y Educación

Máximo nivel educativo según sexo (%)

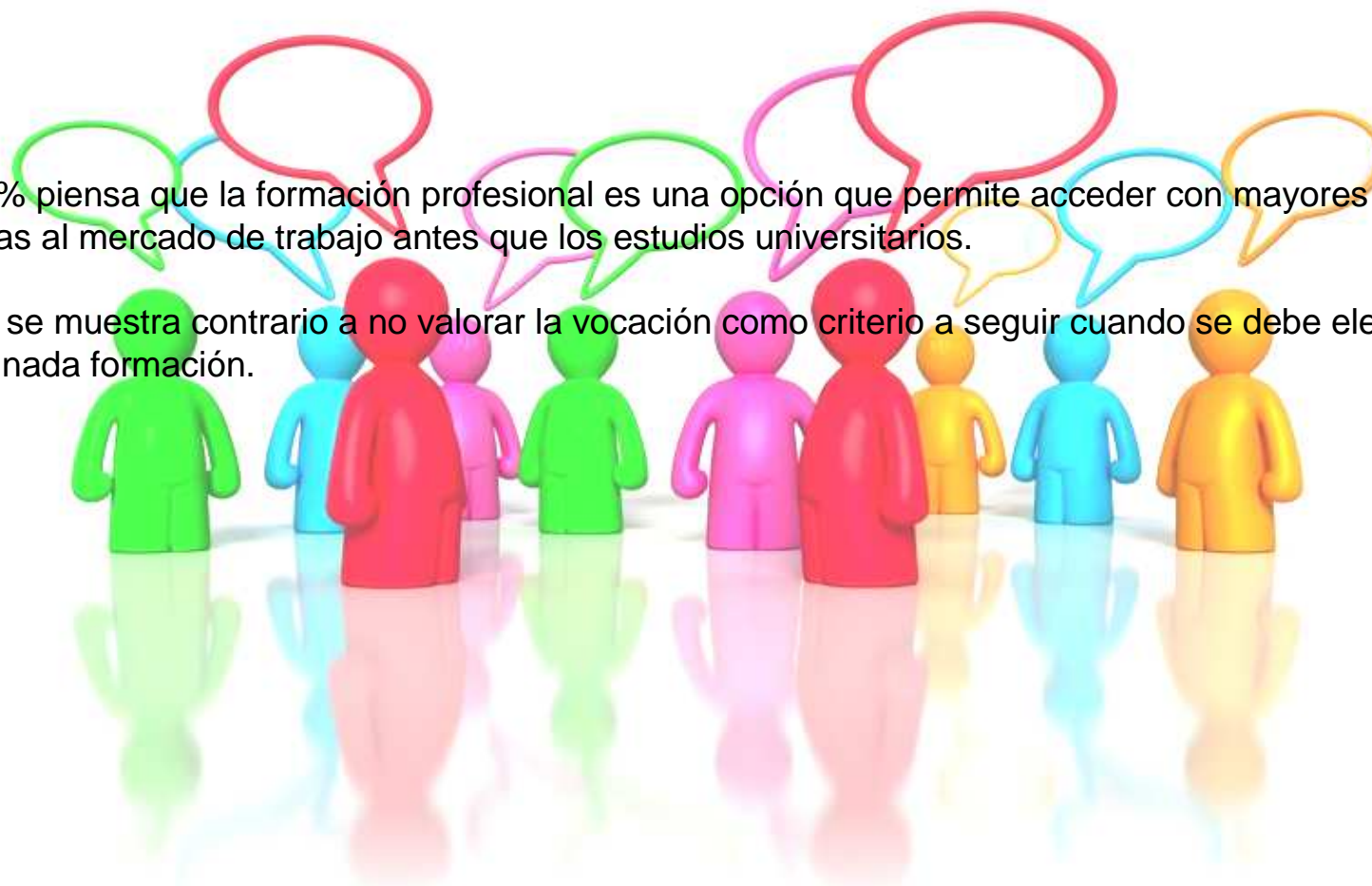


Las mujeres, a su vez, alcanzan un mayor nivel educativo, como estrategia de acceso al mercado laboral, y todavía tienen una presencia inferior en la Formación Profesional en comparación con los hombres.

2.- Formación y Educación

Imagen del sistema de formación en el actual contexto de transformación del mercado de trabajo

- El 68,6% piensa que la formación profesional es una opción que permite acceder con mayores garantías al mercado de trabajo antes que los estudios universitarios.
- El 47% se muestra contrario a no valorar la vocación como criterio a seguir cuando se debe elegir una determinada formación.



3.- Salud

Tasa de mortalidad

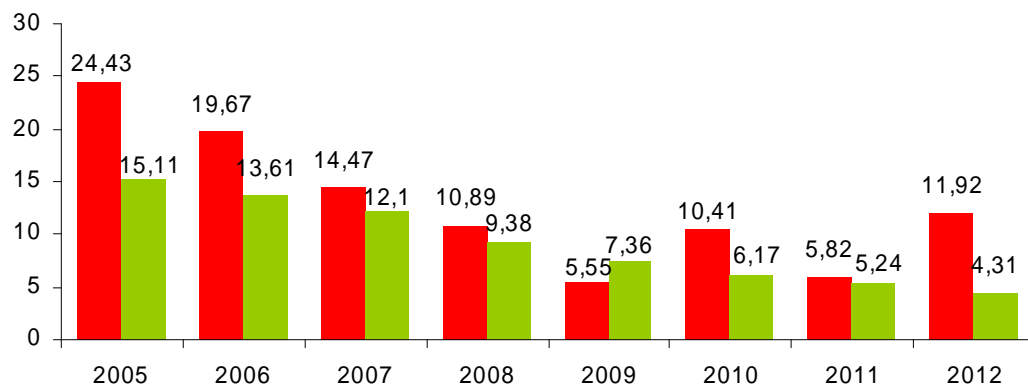
**Tasa
Mortalidad
2012: 0,27%**



- La tasa específica de mortalidad de población joven navarra desciende en los últimos años (0,33% en 2011).
- Son los varones los que presentan una mayor tasa de mortalidad frente a las mujeres.
- La principal causa de defunción entre población joven son causas externas.
(accidentes, accidentes de tráfico, homicidios, etc.)
- La mortalidad de población joven por causas externas ha experimentado en los últimos años una disminución, 57,4% en 2012 frente a un 60,6% en 2011, con mayores cifras principalmente en el caso de los varones.

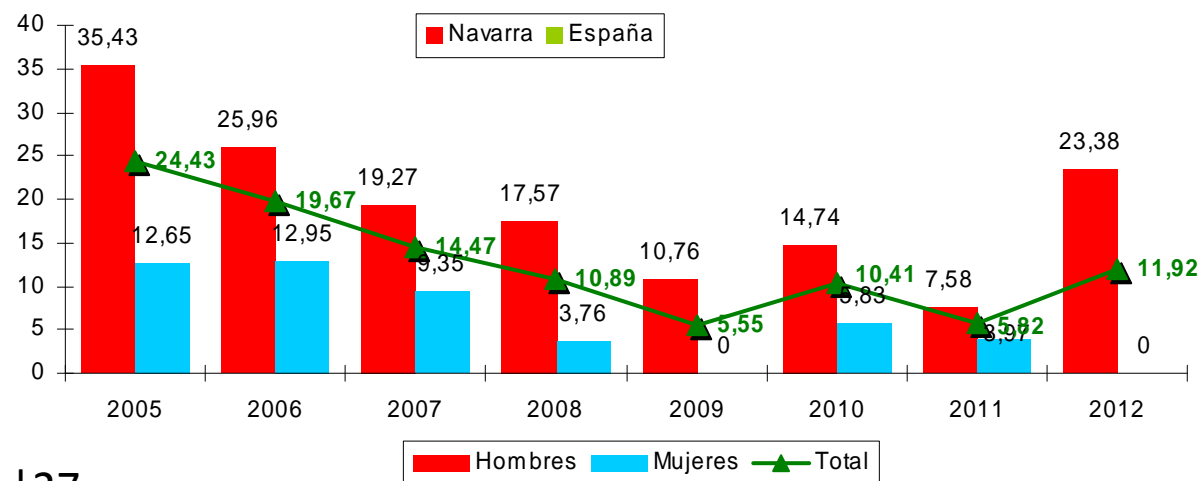
3.- Salud

Tasa de mortalidad por accidente de tráfico (‰)



En el año 2012 se produce un incremento en Navarra, situándose por encima de la media nacional (11,92‰ frente al 4,31‰).

Los varones ostentan una tasa más elevada que las mujeres.



4.- Vivienda Emancipación

Principales barreras:

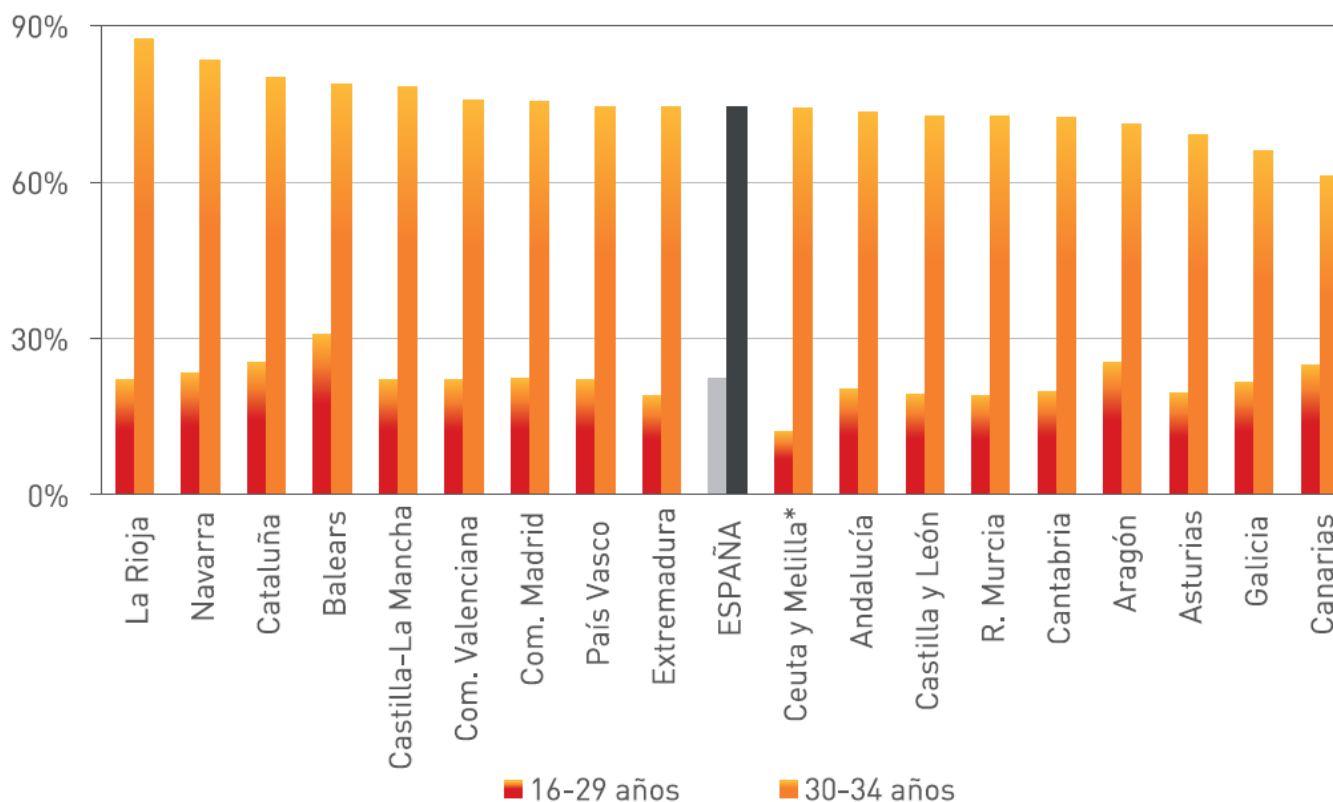
- Situación laboral
- El acceso a la vivienda
- Prolongación del periodo formativo
- Cultura familista



Pérdida de capacidad adquisitiva de hogares jóvenes y asalariados

Emancipación

Tasa de emancipación por CCAA (2014)

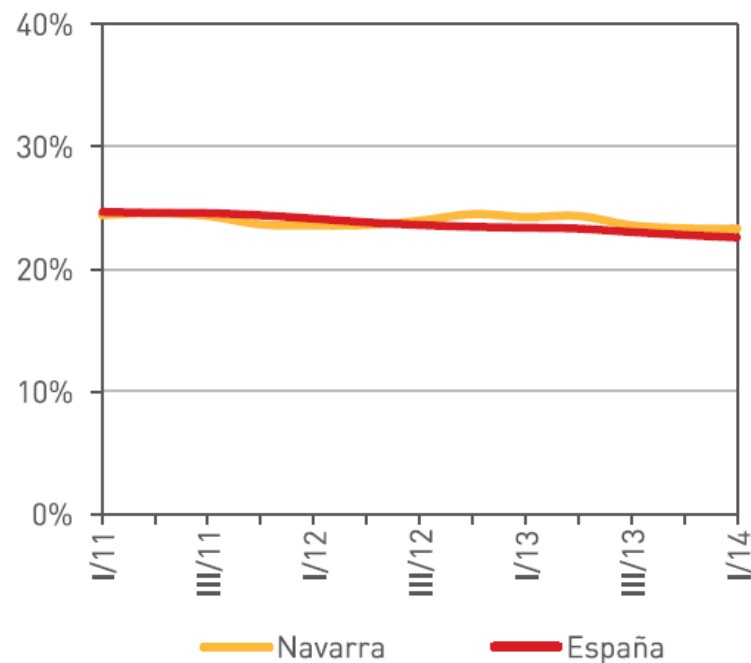


Navarra, jóvenes 16 a 29 años = 23,5% - España = 22,3%

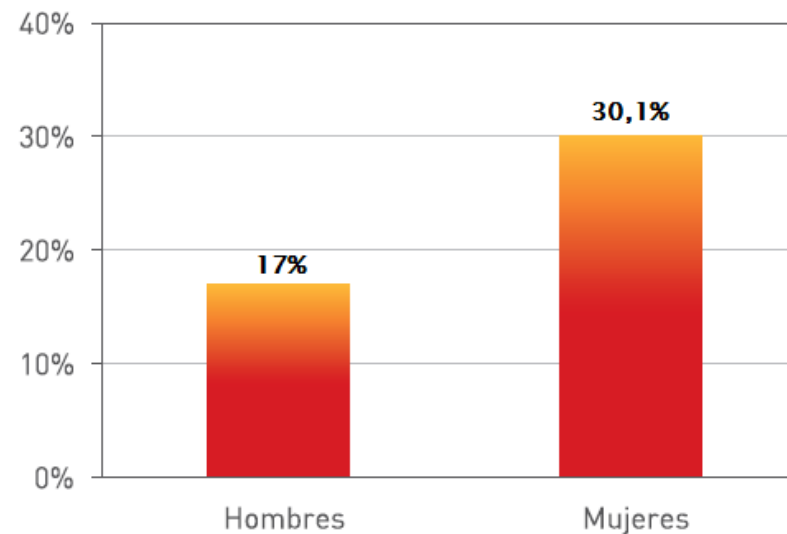
Navarra, jóvenes 30 a 34 años = 83,3% - España = 74,5%

Evolución de la emancipación residencial de la población de 16 a 29 años

Tasa emancipación



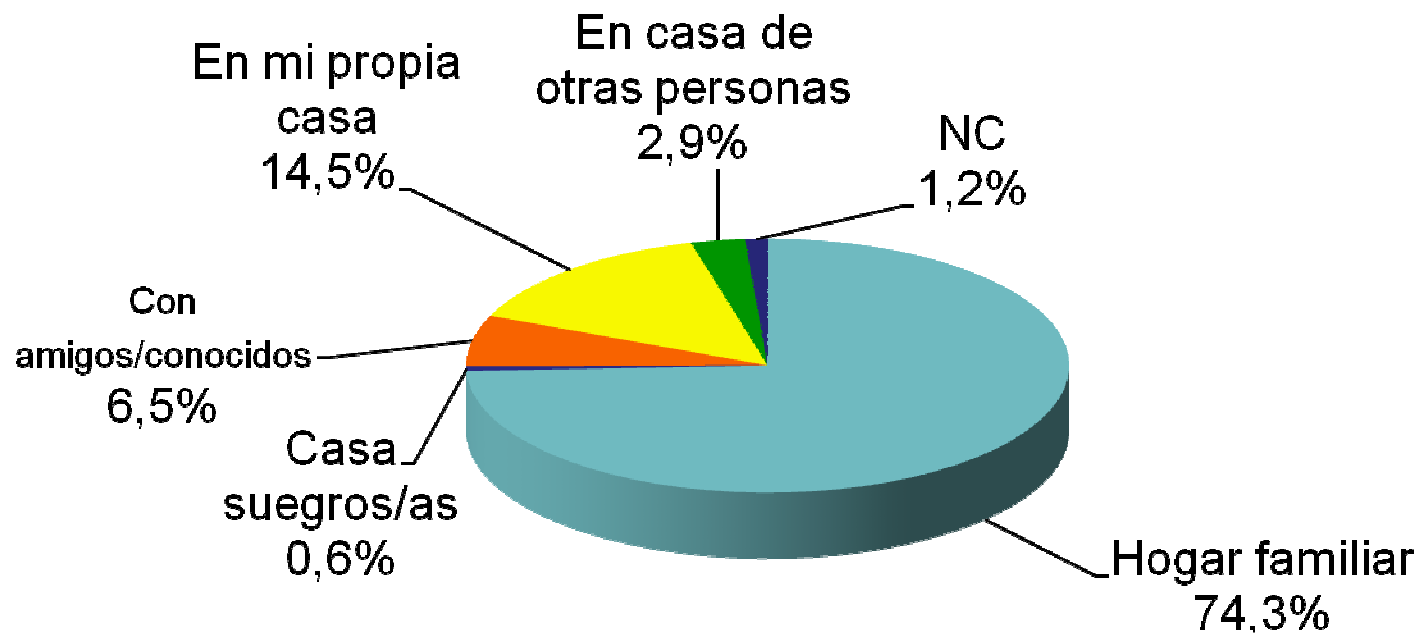
Población de 16 a 29 años emancipada Tasa de emancipación



- Tasa de emancipación de **jóvenes de 16 a 29 años. (IT 2014)**
 - Navarra = 23,5%. España = 22,3%
- Mayor tasa de emancipación en mujeres que en hombres (30,1% frente a un 17%)
- Ligero descenso del número de personas jóvenes emancipadas.

Emancipación

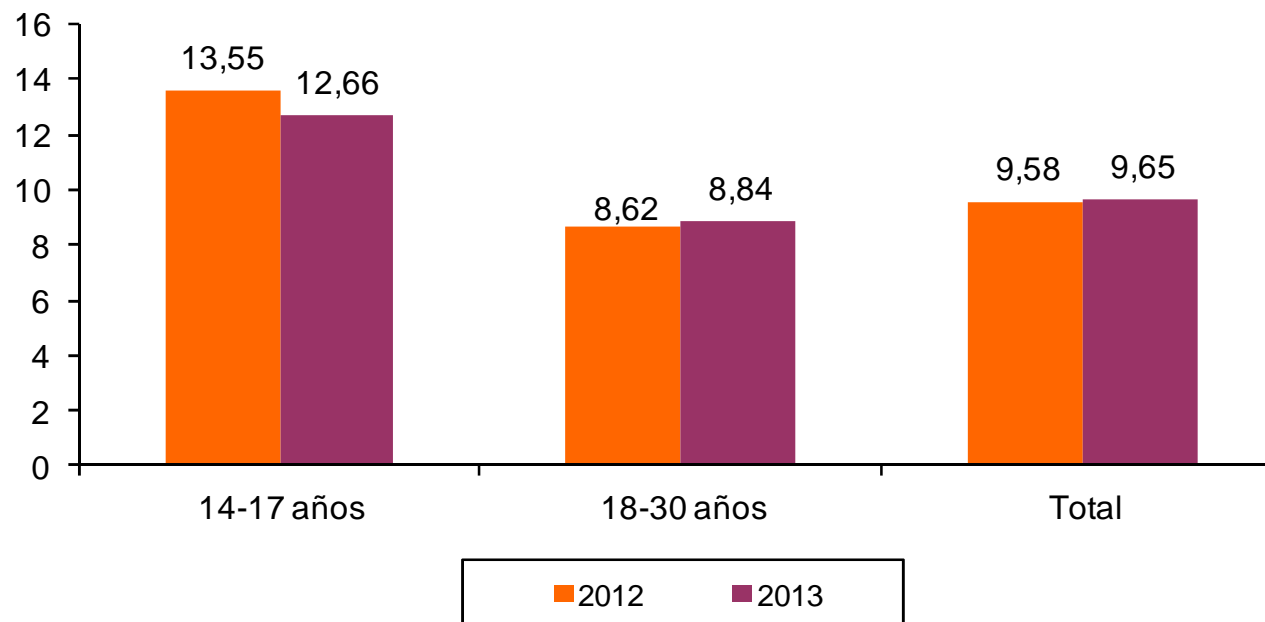
Convivencia en la actualidad (2014)



- La presencia de una proporción significativa de jóvenes en el hogar familiar (74,3%), es superior al registrado en el *Informe Juventud 2008* (33%).
- A un 34% le gustaría abandonar el hogar familiar.
- Se producen procesos de “semi-emancipación” en los que los y las jóvenes mantiene un determinado nivel de consumo pero no abandonan el hogar familiar.

5. Otros datos:

5.1.- Asociacionismo y participación (%)



- 9,58% en 2012 y 9,65% en 2013
- El nivel de asociacionismo se manifiesta estable en los años analizados, con un mayor predominio entre la población más joven (14-17 años).



Gracias por su
atención