

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

Las directrices internacionales y europeas están reclamando mayores compromisos a las empresas en cuanto a inclusión social

El vicepresidente Ayerdi y Mikel Berraondo, de Zabala Innovation Consulting, destacan la importancia de valor social de las empresas para alcanzar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Viernes, 11 de mayo de 2018

La responsabilidad del sector privado en la inclusión sociolaboral debido a las nuevas directrices internacionales, europeas y estatales; el papel de las administraciones públicas de Navarra como catalizadoras de este proceso; y las experiencias de empresas que han contratado a personas perceptoras de Renta Garantizada han protagonizado la sesión del ciclo de conferencias Viernes de Desarrollo Económico.



Participantes en la jornada.

La jornada del Departamento de Desarrollo Económico ha sido abierta por el vicepresidente Manu Ayerdi; la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, Paz Fernández; el director del área de innovación social de Zabala Innovation Consulting, Mikel Berraondo, y representantes de empresas comprometidas en la contratación de personas con difícil acceso al mercado laboral.

El vicepresidente de Desarrollo Económico, Manu Ayerdi, ha intervenido en la apertura, haciendo hincapié en los compromisos que el Gobierno de Navarra ha adquirido en un desarrollo sostenible, con objetivos cuantificables para 2030 recogidas en la propia Estrategia de Especialización Inteligente: reducir el desempleo de larga duración hasta el 2% y la tasa de riesgo de pobreza del 9,6% al 5%.

En la consecución de estos objetivos, Ayerdi ha resaltado el papel de las empresas, “que son quienes crean el empleo”. El desarrollo del valor social de la empresa es un requisito necesario. Para las organizaciones incorporar la responsabilidad social empresarial en su estrategia tiene muchos beneficios”, ha dicho.

El titular de Desarrollo Económico también ha recordado la [metodología InnovaRSE](#), se ha adaptado a los Objetivos del Desarrollo Sostenible que establecen las Naciones Unidas, al que ya se han

incorporado cerca de 400 empresas y que tiene vocación de incorporar muchas más.

Ayudas de hasta 1.000 euros mensuales por contratos

Por su parte, la directora gerente del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare (SNE-NL), Paz Fernández, ha recordado las distintas iniciativas del Gobierno de Navarra para facilitar la inserción sociolaboral de los colectivos que tienen más obstáculos para acceder al empleo. Programas como el Empleo Social Protegido en coordinación con los Equipos de Orientación Socio-Laboral (EISOL) han recibido un importante impulso esta legislatura. El SNE-NL, en concreto, ha intensificado el trabajo de los servicios de orientación profesional; la formación (21% más de participantes respecto a 2016), con el reto de interrelacionar demandas de empresas y perfiles de personas; y los programas de fomento del empleo, a través de entidades locales, Empresas de Inserción y, nuevas en 2017, [las ayudas de hasta 1.000 euros mensuales](#), una convocatoria reforzada este año que puede incorporar a 250 personas al empleo.

RSE superada: el reto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

“Las empresas ya no somos solo agentes económicos. También somos agentes sociales”. Con estas palabras ha introducido su exposición el director del área de innovación social de la consultora Zabala, Mikel Berraondo.

Berraondo ha expuesto que las directrices internacionales, europeas o estatales son cada vez más claras e incisivas en cuanto al cumplimiento en el ámbito empresarial de los derechos humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los principios de la ONU sobre empresas y derechos humanos y el Pilar Europeo de Derechos Sociales. Incluyen compromisos como la igualdad de oportunidades y de acceso al mercado de trabajo, condiciones de trabajo justas, protección e inclusión social, conciliación de la vida profesional y personal, a la igualdad de género y a los ingresos mínimos, entre ellos.

“La responsabilidad social empresarial, voluntaria, filantrópica, ha sido superada. Las directrices son cada vez más claras e incisivas y ya están apareciendo en leyes que generan obligaciones”, ha expuesto.

No obstante, ha indicado que las administraciones están impulsando incentivos para ayudas a las empresas. También los inversores privados y entidades financieras reclaman la adopción de los principios ODS. “No conozco a ninguna empresa que haya quebrado por invertir en derechos humanos. Y algunas que sí, por no hacerlo”, ha citado a John Ruggie.

Ejemplos de empresas

Luis Hualde, jefe de producción en Navarra de Fomento de Construcciones y Contratas, y Pilar Moreno, de Limpiezas Pilar Moreno, han expuesto su experiencia en la contratación de personas perceptoras de RG, temporalmente y algunos de ellos con extensión de contratos. “Vemos la alegría que generamos al hacerles un contrato. Y a nosotros nos aporta satisfacción personal por haber puesto nuestro granito de arena para actuar como lanzadera para que encuentren después otros trabajos”, ha expuesto.

Pilar Moreno ha subrayado que ha encontrado gente que está “deseando trabajar y están esperando una oportunidad”. “Estoy muy contenta y animo a las empresas a que prueben este tipo de programas”, ha indicado.

De la RG a gestor de Ersisi

La jornada ha contado también con experiencia de interés, como la de Oscar Pueyo, que ha relatado su trayecto desde recibir la Renta Garantizada tras un largo periodo en el desempleo a la gestión de casos del proyecto europeo Ersisi, que favorece la inclusión de personas en riesgo de exclusión social a través de la gestión individualizada de sus casos y se implica en mecanismos de políticas activas de empleo y coordinación con Servicios Sociales.

Pueyo ha explicado cómo le afectó el desempleo de larga duración que socavó su motivación,

confianza, ilusión y autoestima. Y cómo resultó de suma importancia la orientación y el acompañamiento que prestan los ámbitos públicos (Servicio Navarro de Empleo, Servicios Sociales...) para volver al mercado laboral, en su caso tras prepararse unas pruebas de acceso al empleo público.