

NAFARROAKO GOBERNUA

GARAPEN EKONOMIKOA

ESKUBIDE SOZIALAK

OGASUNA ETA FINANTZA POLITIKA

LEHENDAKARITZA, FUNTZIO
PUBLIKOA, BARNEA ETA JUSTIZIA

HERRITARREKIKO ETA
ERAKUNDEEKIKO HARREMANAK

HEZKUNTZA

OSASUNA

KULTURA, KIROLA ETA GAZTERIA

LANDA GARAPENA, INGURUMENA
ETA TOKI ADMINISTRAZIOA

SEGURTASUNA ETA LARRIALDIAK

Enpresa txiki eta ertainetan edo enpresetan kontratazio berriei begira prestakuntzarako laguntzak eskatzeko epea ireki da

Martxoak 18 bitartean aurkez daitezke eskaerak eta aurrekontua 272.250 eurokoa da

Osteguna, 2019.eko martxoak 7

Nafar Lansarek, Eskubide Sozialetako Departamentuaren menpean dagoen erakundea, martxoaren 18ra arte, formakuntzarako laguntzak eskatzeko epe berriak ireki ditu: bata, beren langileen gaitasunak garatu nahi dituzten [ETEentzat](#) eta bestea, kontratazioak egitea aurreikusita duten enpresentzat. Kasu honetan, formakuntza langabezia dauden pertsonen zuzenduta dago, [prestatutako pertsonen % 40 kontratatzeko konpromisoa](#) hartuta.

Nafarroan kokatutako ETEetan prestakuntzako 72.250 euroko aurrekontua duten laguntzak enpresen lehiakortasuna areagotzera zuzenduta daude, ezagutza berriak eskuratuz edo lan-taldea berrituz. Arau orokor gisa, NLk gehienez enpresa bakoitzeko 70 ordu finantzatzen ditu, 4.9 eta 6.54 euro arteko parte-hartzaile eta ordu bakoitzeko.

Kontratatzeko konpromisoa duten formakuntza-laguntzarako aurrekontua 200.000 eurokoa da. Laguntza publikoa 5,5 eta 6,63 euro bitartekoa da, prestakuntza-ordu bakoitzeko eta parte-hartzaile bakoitzeko. Pertsona bakoitzeko 300 orduko mugarekin.

Bi deialdietan aurrekontu nahikoa izanez gero, eskaerak aurkezteko epe berriak irekiko dira ekainean eta abuztuan.

Bi deialdien laguntzak jasotzeko, eskaerak eta dagozkien dokumentazioa elektronikoki tramitatu beharko dira, navarra.es-en izapideen atalean dauden fitxetan agertzen den "tramitar" aukeraren bidez. Nahi duten entitatek, eskaerak eta beharrezkoa den informazioa ere NLko bulegoetan (Tomás Caballero plaza, 1, 3. solairua, Iruñean), utz ditzakete.