

GOBIERNO DE NAVARRA

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
INTERIOR Y JUSTICIARELACIONES CIUDADANAS E  
INSTITUCIONALES

EDUCACION

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DERECHOS SOCIALES

DESARROLLO ECONÓMICO

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

DESARROLLO RURAL,  
ADMINISTRACIÓN LOCAL Y MEDIO  
AMBIENTE

## 30 personas desempleadas podrán formarse como gestores de proyectos de eficiencia energética

*A través de un programa piloto del Servicio Navarro de Empleo y la Universidad de Mondragón, financiado por la Unión Europea*

Miércoles, 19 de agosto de 2015

30 personas desempleadas de la Comunidad Foral podrán formarse como gestores de proyectos de eficiencia energética a través de un programa piloto impulsado por el Servicio Navarro de Empleo y la [Universidad de Mondragón](#), que cuenta con financiación europea y con la participación también de otros dos centros universitarios de Finlandia y Reino Unido.

El objetivo de esta iniciativa es capacitar a futuros emprendedores para que puedan desarrollar este tipo de proyectos de eficiencia energética en el sector de la construcción creando su propio negocio, constituyendo una cooperativa o liderando una de las llamadas empresas *spin-off*, es decir, aquellas que surgen de otras ya existentes.

La formación se impartirá durante el primer semestre de 2016 en el [Centro de Referencia Nacional de Energías Renovables y Eficiencia Energética](#) (CENIFER), ubicado en Imárcoain (Noáin-Valle de Elorz). La convocatoria se realizará a través de las [agencias de empleo](#) del Servicio Navarro de Empleo y las personas interesadas en participar en este programa piloto deberán superar un proceso de selección. Durante el curso se empleará la metodología de "aprender haciendo" (*learning by doing*), con la que los alumnos trabajan sobre el desarrollo de proyectos reales.

Se prevé que la eficiencia energética sea un importante nicho de empleo durante los próximos años debido al numeroso parque de viviendas e industrias edificadas en los años 60 y 70 que, con pequeñas y medianas actuaciones, podrían beneficiarse de un ahorro económico. Esta potencial demanda deberá ir acompañada, tal y como apuntan desde el Servicio Navarro de Empleo, de un cambio de modelo de negocio, en el que el emprendedor también asuma una parte del riesgo de la inversión que realice el cliente, con la contrapartida luego de una distribución de los beneficios obtenidos por el ahorro energético conseguido.

En el marco de esta experiencia piloto, financiada por el programa europeo Erasmus+ con 264.830 euros, también se desarrollará otro curso similar en Bristol (Reino Unido) para personas desempleadas de aquella ciudad y los resultados obtenidos podrán aplicarse luego en las ofertas formativas que puedan desarrollar agencias de empleo finlandesas.

Cabe recordar que en los dos últimos años el Servicio Navarro de Empleo ha desarrollado en la Barranca dos proyectos para el desarrollo de competencias emprendedoras en personas desempleadas con la colaboración de la Universidad de Mondragón y mediante el empleo de la metodología de “aprender haciendo”.

### **Proyecto con financiación europea**

Como se ha indicado, el Servicio Navarro de Empleo y la Universidad de Mondragón, con la colaboración de la University of the West of England de Bristol (Reino Unido) y la Turku University of Applied Sciences LTD Tuus de Finlandia, han impulsado un proyecto piloto para formar a personas desempleadas como gestores de proyectos de eficiencia energética que cuenta con la financiación del programa europeo Erasmus+, en la convocatoria de proyectos de cooperación para la innovación y el cambio.

La iniciativa, denominada “Adaptation of the Learning-by-Doing Methodology for the Development of Entrepreneurial Competencies for unemployed people formed in Renewable Energy and Energy Efficiency in the sector of buildings and new constructions”, comenzará en septiembre de este año y finalizará en junio de 2017. Durante el año 2016 se realizará la fase de formación en el CENIFER y en Bristol.