

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
INTERIOR Y JUSTICIARELACIONES CIUDADANAS E  
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO  
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## El SNE - NL ofrece una nueva fórmula de programas de formación y empleo más breves, con 914 plazas

*Los Programas Integrados, similares a las escuelas taller, tiene una duración de entre 2 y 11 meses, y están dirigidos preferentemente a parados de larga duración*

Lunes, 08 de mayo de 2017

El servicio Navarro de Empleo - Nafar Lansare, dependiente del Departamento de Derechos Sociales, va a ofrecer, a partir de este mes de mayo, un total de 914 plazas en los nuevos Programas integrados de Formación y Empleo, de las que 600 se dirigen de forma preferente a personas desempleadas de larga duración.



Imagen de un trabajador.

Se trata de una nueva fórmula, similar a las Escuelas Taller, cuya oferta se aprobó en abril, pero, entre otras diferencias, tienen una duración más breve, de entre 2 y 11 meses. Están desarrollados por entidades locales y sin ánimo de lucro y pueden colaborar empresas y centros de formación. En total son 51 acciones formativas, seis de las cuales se inician en mayo, y todas ellas cuentan con un refuerzo de la orientación individualizada y el acompañamiento al alumnado.

El vicepresidente de Derechos Sociales, Miguel Laparra, ha valorado "de forma muy positiva esta primera convocatoria de programas integrados, tanto por la demanda de las entidades como por el esfuerzo de inversión que supone en programas de formación para el empleo dirigidos a personas jóvenes, perceptores de Renta Garantizada y personas desempleadas de larga duración".

Se han admitido en la convocatoria un total de 51 programas, de los que 32, con 597 plazas, son "Programas Integrados exprés". Estos programas tienen una duración de 2 a 4 meses, y están dirigidos prioritariamente a personas desempleadas de larga duración (más de 12 meses en desempleo en los últimos 18 meses) mayores de 30 años que necesiten procesos de cualificación, recualificación o adaptación al mercado de trabajo. El resto de programas, un total de 19, tiene duraciones que oscilan entre los 6 y los 11 meses.

### Orientación personalizada

Cabe señalar que en estos programas tiene un papel destacado la orientación individualizada, que se configura como eje vertebrador de todos ellos. Antes, durante y después de la formación, cada participante recibirá atención personalizada por parte de un tutor o tutora de referencia que diseñará una hoja de ruta para su inserción laboral, adaptada a sus expectativas e intereses. Además, los tutores acompañarán a las personas participantes en su contacto con empresas y les trasladarán ofertas de trabajo.

Un total de 22 de los 51 programas ofrecen formación de Certificado de Profesionalidad, de nivel 1 ó 2. Los programas exprés no están obligados a ofrecer formación de Certificado de Profesionalidad. No obstante, tres de ellos (operaciones básicas de cocina), están dirigidos a la obtención de un Certificado de nivel 1.

El presupuesto destinado para esta acción de formación para el empleo es de 2,33 millones de euros, de los cuales cerca de 900.000 se ejecutarán en 2017 y el resto, 1,43 millones de euros, en 2018. El SNE – NL tiene previsto publicar, a lo largo de 2017, una segunda convocatoria de subvenciones para este tipo de programas.

El compromiso medio de inserción en empresas de los participantes en estos programas es del 18%. En los 19 programas integrados generales es del 42%, y de los exprés, del 5,6%. Los contratos deberán tener una duración mínima de 3 meses a jornada completa o su equivalente. También será válido el autoempleo.

Los 51 programas están relacionados con los siguientes ámbitos: ocho sobre cocina y catering, seis ofrecen formación como camarero o camarera, siete versan sobre atención socio sanitaria a personas dependientes, seis sobre conserjería, cinco están relacionados con el comercio, cuatro con labores de operario en la industria agroalimentaria, cuatro sobre tratamiento de datos y documentos, tres sobre soldadura, dos sobre carretillas elevadoras, otros dos sobre limpiezas, uno sobre caja, uno ofrece formación como recepcionista, uno sobre almacenaje y otro sobre jardinería. Se ofrecen entre 15 y 20 plazas por programa.

Las primeras acciones formativas comienzan este mes de mayo. Toda la oferta estará disponible, a partir de este martes, en la web [www.empleo.navarra.es](http://www.empleo.navarra.es), en el apartado de Formación, y en la web [www.formacion.info](http://www.formacion.info). En lo que se refiere a la distribución territorial de los cursos, 30 de ellos se impartirán en Pamplona y su comarca, ocho en el área de Lodosa, seis en Tafalla, cinco en Tudela y dos en Estella.

### **Dirigidos a cinco colectivos**

Los programas integrados de formación y empleo se dirigen a cinco colectivos, encuadrados en tres ámbitos. El primero de ellos es el colectivo de personas desempleadas de larga duración (más de 12 meses en desempleo en los últimos 18 meses) mayores de 30 años que necesitan procesos de cualificación, recualificación o adaptación a nuevos requerimientos del mercado de trabajo.

El segundo es el colectivo está conformado por personas jóvenes mayores de 16 años y menores de 30 con titulación máxima de ESO. Por último, los cursos están dirigidos a personas perceptoras de rentas no contributivas; personas con discapacidad; y personas en situación o riesgo de exclusión.

Para acceder, es necesario que la persona esté inscrita como demandante [de empleo en las Agencias de Empleo del SNE-NL](#). Las agencias de empleo asumen las labores de preselección de candidaturas. Se priorizará a las personas sobre las que se hayan realizado actuaciones de orientación, itinerarios de empleabilidad o itinerarios personalizados y a quienes lleven más de dos años percibiendo la Renta Garantizada.

### **Etapas de los programas**

Los programas constan de tres etapas: acogida (orientación y hoja de ruta), ejecución (formación, contratación o práctica laboral) e intermediación (acompañamiento e inserción). En esta fase se pueden

programar experiencias laborales en empresas (prácticas no laborales o cualquier modalidad de contratación).

Durante todo el proceso, el alumnado recibirá atención integral y personalizada y podrá recibir incentivos económicos.