

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

261 navarras y navarros cruzan diariamente la frontera para trabajar dentro de la Eurorregión

Forman parte de las 3.863 personas trabajadoras transfronterizas entre la Comunidad Foral, Euskadi y Nueva Aquitania

Viernes, 15 de diciembre de 2017

261 navarras y navarros cruzan diariamente la frontera con Francia para trabajar dentro de la Eurorregión. Forman parte de las 3.863 personas trabajadoras transfronterizas entre la Comunidad Foral, Euskadi y Nueva Aquitania, la mayoría de nacionalidad española residentes en municipios franceses próximos a la muga y que mantienen su trabajo en Gipuzkoa.



De izda a dcha: Bergé, Muro, Goñi y Sainte-Marie.

Estos son algunos de los principales datos del primer estudio-diagnóstico realizado sobre el trabajo transfronterizo, llevado a cabo por la Eurorregión dentro del proyecto EMPLEO, iniciado el pasado mes de marzo con el objetivo de conocer la situación del empleo transfronterizo e identificar sus características para hacerlo más fluido. Este análisis ha sido presentado esta mañana en una rueda de prensa celebrada en Ficoba (Irun), en la que han intervenido la directora general de Política Económica, Empresarial y Trabajo del Gobierno de Navarra; Izaskun Goñi; el viceconsejero de Empleo y Juventud del Gobierno Vasco, Marcos Muro; el consejero regional delegado para la Cooperación Transfronteriza y la Eurorregión, Mathieu Bergé; y el consejero regional delegado para la Montaña y Pastoreo, Ande Sainte-Marie.

Izaskun Goñi ha destacado en su intervención que “la cuenca de empleo de la Eurorregión sirve para reforzar la cohesión económica y social entre los tres territorios fronterizos”. Goñi ha subrayado que “los ámbitos más adecuados para ofrecer oportunidades son la ingeniería y la producción, las ventas y el marketing, las TICs y la informática, la protección medioambiental, así como el sector de gestión, administración y finanzas”. “A estos perfiles, que son los que actualmente han destacado –ha añadido Goñi– hay que añadir las áreas que la eurorregión ha definido como estratégicas a partir de las S3: fabricación avanzada, salud, energías renovables y agroalimentario, y que son las que más desarrollo conjunto pueden experimentar”.

También ha indicado que “es responsabilidad de las

administraciones dirigir a las personas demandantes de empleo hacia estos nichos de oportunidad, y favoreciendo el aprendizaje del idioma ‘vecino’, uno de los principales frenos para el desarrollo de una verdadera cuenca de empleo, junto con el déficit de información compartida”.

Por parte del Gobierno de Navarra ha participado también en la jornada la directora del Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare, Paz Fernández, que ha destacado que dicho organismo “está ya en una dinámica de colaboración con el servicio público de empleo francés y con Lanbide, el servicio público de empleo vasco”. Fernández ha resaltado que “el nuevo reto al que nos enfrentamos es construir un nuevo reto de construir una herramienta nueva de gestión, con la voluntad de aportar al desarrollo del empleo eurregional desde las políticas activas de empleo”.

Línea de acción del Plan Estratégico de la Eurorregión

El estudio ha confirmado que el mercado inmobiliario ha sido un factor clave para el desplazamiento de trabajadores del sur al norte, ya que hace una década, el m2 cuadrado de vivienda en Francia era más barato que en España, por lo que muchos habitantes próximos a la frontera optaron por cambiar su lugar de residencia y vivir en Francia, manteniendo su puesto de trabajo, mayoritariamente, en Gipuzkoa. Sin embargo, hoy en día, el precio de la vivienda no juega un papel determinante.

Esto hace que la mayor parte del flujo de trabajadores se dé de Norte a Sur –de Nueva Aquitania hacia Euskadi y Navarra- (3.212 trabajadores), frente al flujo Sur a Norte –de Euskadi y Navarra hacia Nueva Aquitania- (651: 390 de Euskadi y 261 de Navarra). Asimismo, a la vista de estos datos, puede afirmarse que no existe una verdadera cuenca transfronteriza de empleo, ya que la inmensa mayoría de los flujos son de personas del sur que mantienen su trabajo en el sur.

Este estudio forma parte de la acción del Plan Estratégico de la Eurorregión 2014-2020 dirigida a “favorecer el desarrollo de una cuenca de empleo eurorregional”. Esta acción consta de las siguientes actuaciones: en primer lugar la realización del diagnóstico que se ha presentado hoy, a continuación se propiciará la colaboración de los servicios públicos de empleo y, finalmente, se trabajarán el fomento de las prácticas transfronterizas, la capacitación lingüística y otras acciones complementarias.

Objetivos

Este estudio ha sido realizado por la consultoría IKEI durante varios meses y ha contado con la participación de medio centenar de agentes distintos: desde servicios públicos de empleo a agencias de desarrollo, sindicatos, patronal, cámaras de comercio, etc. de las tres regiones. Asimismo, se ha realizado una amplia encuesta entre empresas y trabajadores del conjunto de la Eurorregión.

Los objetivos del proyecto EMPLEO se materializan en hacer más fluidas las relaciones laborales entre las tres regiones salvando las barreras físicas, lingüísticas, fiscales y competenciales y, sobre todo, de desconocimiento de las distintas realidades existentes entre ellas. Ha sido cofinanciado al 65% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), a través del programa Interreg V-A España, Francia Andorra (POCTEFA 2014-2020). El objetivo del POCTEFA es reforzar la integración económica y social de la zona fronteriza EspañaFrancia-Andorra.

Radiografía del empleo transfronterizo

El estudio ha pretendido realizar una fotografía de la situación actual del empleo transfronterizo y, entre las conclusiones a las que ha llegado, cabe destacar los siguientes aspectos:

-Los flujos transfronterizos de empleo son mucho más frágiles en la Eurorregión que en otras fronteras de la UE, donde el número de personas que se desplazan de un país a otro para trabajar es muy superior, por ejemplo: las fronteras franco-suiza (más de 160.000 personas), italo-suiza (más de 100.000) o franco alemana (más de 180.000).

-El perfil del trabajador fronterizo en la Eurorregión es el de una persona que trabaja en el sector servicios, en la función pública o es autónomo

-Las principales dificultades con las que se encuentran los trabajadores transfronterizos en Nueva

Aquitania-Euskadi-Navarra son la fiscalidad y el transporte.

-La Eurorregión cuenta con una población mejor formada que la media europea y, por tanto, con más posibilidades para encontrar un mejor empleo.

-Uno de los grandes obstáculos para el flujo de trabajadores es el idioma.

Perspectiva de creación de empleo

Además de una radiografía del empleo transfronterizo, el proyecto EMPLEO tiene como objetivo sacar a la luz las principales dificultades para desarrollar una cuenca de empleo fuerte entre las tres regiones, así como sus fortalezas o complementariedades y, por último, avanzar una serie de recomendaciones para favorecerla.

Las tres regiones tienen una perspectiva de crecimiento del empleo para los próximos ocho años (entre el 5 y el 9%) y cuentan con estrategias regionales de innovación que podrían compartir.

Asimismo, hay sectores y campos de actividad que se pueden convertir en una apuesta compartida, tales como: la fabricación avanzada, las energías renovables, la salud, el sector agroalimentario y las industrias creativas.

Recomendaciones

En cuanto a las recomendaciones para mejorar y aprovechar la situación fronteriza en el futuro del empleo, el estudio avanza las siguientes:

- El aprendizaje del idioma “vecino”
- Información sobre las oportunidades de empleo “al otro lado”
- Acompañamiento administrativo y/o fiscal de los trabajadores transfronterizos
- Sistemas de conexión entre trabajadores transfronterizos y organizaciones formativas
- Disponibilidad y mejora de información estadística sobre el mercado de trabajo transfronterizo.
- Curso de formación lingüística para las administraciones