

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,  
 INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E  
 INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO  
 AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

## Últimos días para inscribirse en los cursos del SNE-NL de Competencias Digitales Básicas

*El plazo concluye el 31 de mayo y cada persona puede solicitar cursos hasta en dos áreas formativas*

Viernes, 25 de mayo de 2018

Este jueves 31 concluye el plazo para presentar la inscripción en una convocatoria de cursos de formación que el Servicio Navarro de Empleo-Nafar Lansare ha organizado para mejorar las Competencias Digitales de las personas en desempleo que quieren adaptarse a la creciente digitalización del mercado laboral y al desarrollo de la industria 4.0.

Los cursos, impartidos en la modalidad *on line*, están destinados a proporcionar los conocimientos y destrezas imprescindibles, según la Unión Europea, para manejar la tecnología e información digital en todos los ámbitos de la vida, incluyendo el trabajo y el aprendizaje. Existen cerca de 1.000 plazas disponibles.

El centro Iturrondo, dependiente del SNE-NL, ha promovido la formación debido a la importancia creciente de las TIC en la nueva economía, caracterizada por la digitalización del empleo y la industria 4.0.

Cada persona podrá solicitar cursos hasta en dos áreas formativas, de las cinco que ha establecido la Unión Europea (Marco Europeo de Desarrollo y Comprensión de las Competencias Digitales):

1. Información: identificar, localizar, recuperar, almacenar, organizar



**Oinarrizko ezagutza digitalak**  
 INFORMAZIOA, KOMUNIKAZIOA, EDUKIEN EKOIZPENA, ARAZOEN KONPONKETA ETA SEGURTASUNA  
**Badakizu konpetentzia digital horiek lanean zein ikasketetan erabiltzen? Denak dituzu?**

**Conocimientos digitales básicos**  
 INFORMACIÓN, COMUNICACIÓN, ELABORACIÓN DE CONTENIDOS, RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS Y SEGURIDAD  
**¿Sabes aplicarlos también en el trabajo y para aprender? ¿Los tienes todos?**

Online ikastaroak: oinarrizko, erdiko eta goi mailakoak (15 ordu maila bakoitza egiteko). **Hasiera: ekainaren 1ean**  
 Cursos online: niveles básico, medio y avanzado (15 horas por nivel). **Comienzo: 1 de junio**

Nafar Lansare  
 Servicio Navarro de Empleo  
 www.empleo.navarra.es

 Nafarroako Gobernua  
 Gobierno de Navarra

Cartel anunciador de la formación.

y analizar información digital, evaluando su fiabilidad y relevancia.

2. **Comunicación:** interacción con otras personas a través de tecnología digitales que permiten comunicar, compartir recursos digitales, colaborar y participar en comunidades y redes. Incluye las normas de conducta que se han de seguir en la participación digital y la gestión de la identidad digital.

3. **Elaboración de contenido digital:** creación y edición de contenidos (textos, imágenes, vídeos), incluyendo la programación informática, y a la gestión de los derechos de autoría de las creaciones digitales

4. **Resolución de problemas:** identificación de necesidades tecnológicas y la resolución de problemas técnicos. También incluye la identificación de necesidades de actualización en las competencias digitales. Uso creativo de la tecnología.

5. **Seguridad:** protección personal, uso seguro y sostenible de la tecnología e información digital, como protección de los dispositivos y de los datos personales, de la salud y del medio ambiente.

En cada área, existen tres niveles: básico, intermedio y avanzado. Una prueba de autodiagnóstico determinará en qué nivel debe empezar el alumno o alumna. Cada nivel se puede completar en un máximo de 15 horas, con la ayuda de personal de tutoría. El único requisito para inscribirse es contar con un ordenador con conexión a Internet.

### **TICs: fuerte impacto en el empleo**

La introducción de novedades tecnológicas (robotización, inteligencia artificial, impresión 3D, el aprovechamiento del Big Data...) en las empresas va a implicar una transformación de los procesos productivos y un fuerte impacto en los empleo, y se hace necesario reducir la brecha digital y proporcionar unas competencias básicas mínimas a la población en edad de trabajar.

Las competencias digitales tienen un impacto directo en la empleabilidad, dado el creciente peso de las TIC y las tecnologías digitales en todos los sectores profesionales. Además, las TICs también proporcionan nuevas oportunidades para el aprendizaje permanente, formal y no formal.

La competencia digital implica el uso creativo, crítico y seguro de las Tecnologías de la Sociedad de la Información para el trabajo, el tiempo libre y la comunicación para alcanzar los objetivos relacionados con el trabajo, la empleabilidad, el aprendizaje, el tiempo libre, la inclusión y participación en la sociedad.