

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

**PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIA**

RELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

El Gobierno de Navarra ha propuesto a la representación sindical la aprobación de una OPE para 2017 de 566 plazas

Asimismo, ha planteado una subida salarial para los empleados públicos navarros del 1,5% para 2018

Lunes, 30 de octubre de 2017

El Gobierno de Navarra ha presentado este mediodía en la Mesa General de la Función Pública una propuesta de oferta pública de empleo para 2017 de 566 plazas, una vez acordada con el Gobierno Central la tasa de reposición máxima aplicable en función de la normativa básica de aplicación.

En una reunión de trabajo que ha estado presidida por la consejera de Función Pública, M^a Jose Beaumont, y la consejera de Educación, María Solana, y en la que no ha podido participar el consejero de Salud, Fernando Domínguez por cuestión de agenda, el Ejecutivo Foral ha trasladado una propuesta de OPE con 221 plazas de personal sanitario (de las cuales finalmente 219 son del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea y 2 del Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra), 191 de docentes (todas las plazas para Educación Secundaria y Formación Profesional) y 154 puestos de trabajo de otras categorías (Administración Núcleo).

Asimismo, el Gobierno de Navarra ha facilitado en su propuesta un detalle de la distribución de las 154 plazas no sanitarias ni docentes:

- 24 plazas de Conserje.
- 19 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama económica.
- 18 plazas de Técnico de Administración Pública (TAP), rama jurídica.
- 17 plazas de Bomberos.
- 17 plazas de Policía Foral.
- 15 plazas de Oficial de Sistemas Informáticos.
- 14 plazas de Trabajador Social.



Policías forales, cuerpo para el que la OPE convocará 17 plazas.

- 10 plazas de Encargado de Biblioteca.
- 9 plazas de Técnico de Grado Medio (TGM) de Sistemas Informáticos.
- 4 plazas de Psicólogo.
- 4 plazas de Traductor de Euskera.
- 2 plazas de TGM de prevención de riesgos laborales.
- 1 plaza de Traductor-intérprete de Euskera.

Función Pública iniciará en las próximas semanas un proceso negociados con la representación sindical para validar la propuesta de distribución de todas estas plazas, tanto las de sanitarios y docentes, como las detalladas sobre otras categorías, con el objetivo de que el Gobierno de Navarra pueda acordar, antes de final de año, la OPE definitiva, con el mencionado techo de las 566 plazas, que deberán convocarse en un plazo máximo de tres años.

A este respecto, la consejera Beaumont ha explicado que su departamento trabaja paralelamente en un nuevo acuerdo con el Gobierno Central para convocar una OPE extraordinaria o de estabilización, para conseguir reducir la tasa de temporalidad en la Administración de la Comunidad Foral de Navarra por debajo del 8% que ha fijado como objetivo el Estado y atendiendo a la particular idiosincrasia de Navarra en materia de función pública. M^a José Beaumont ha adelantado que el Gobierno Foral tendrá preparada en las próximas semanas una propuesta de OPE extraordinaria y que su intención es presentarla a la representación sindical, para recoger sus aportaciones, continuando las negociaciones con la Administración Central para acordar el número máximo de plazas que podrá convocarse en esta OPE extraordinaria.

Incremento retributivo del 1,5% para los empleados públicos de Navarra

El Gobierno de Navarra, además de la propuesta de OPE 2017 y las explicaciones acerca del proceso para convocar próximamente una nueva OPE extraordinaria de estabilización, también ha trasladado este mediodía a la Mesa General de la Función Pública la previsión que en materia de incremento de las retribuciones del personal va a recoger el anteproyecto de Ley Foral de Presupuestos Generales de Navarra que para 2018 está elaborando el Ejecutivo Foral.

En este sentido, Función Pública ha previsto un mayor gasto de 17,325 millones de euros para 2018 con el objeto de incrementar con carácter general los salarios de los empleados públicos en un 1,5%, la máxima subida que para ese ejercicio parece se va a permitir en la legislación estatal.