

Convocatoria para la provisión, mediante oposición, de 5 plazas del puesto de trabajo de Titulado Universitario de Grado Medio (Prevención de Riesgos Laborales) al servicio de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra y sus organismos autónomos.

(Aprobada por Resolución 128/2019, de 17 de enero de 2019, y publicada en el Boletín Oficial de Navarra, número 21, de 31 de enero de 2019)

EJERCICIO primero.

Modelo A

PRUEBA 1ª TUGM (PRL)

09 de noviembre de 2019

**NO PASE A LA HOJA SIGUIENTE
MIENTRAS NO SE LE INDIQUE QUE PUEDE COMENZAR**

Modelo A

1. La seguridad y higiene en el trabajo vienen recogidas en la Constitución Española de 1978:

- a) Dentro de los principios rectores de la política social y económica.
- b) Dentro de los derechos y libertades.
- c) Dentro de las garantías de las libertades y de los derechos fundamentales.
- d) Todas las anteriores son falsas.

2. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones en relación con los Reglamentos comunitarios es correcta?:

- a) Son actos sin eficacia para los Estados miembro.
- b) Tienen eficacia indirecta.
- c) Tienen eficacia directa.
- d) Tienen eficacia directa para los ciudadanos de la UE e indirecta para los Estados miembros.

3. ¿De conformidad con la LORAFNA en cuál de las siguientes materias no tiene Navarra competencia exclusiva?:

- a) Espectáculos.
- b) Laboral.
- c) Artesanía.
- d) Asistencia Social.

4. ¿Cuál de las siguientes no es una competencia o atribución del Parlamento de Navarra?:

- a) Designar a los Senadores que correspondan a Navarra como Comunidad Foral.
- b) Representar al pueblo navarro.
- c) Elaborar los Presupuestos Generales de Navarra.
- d) Ejercer la potestad legislativa.

5. De acuerdo con lo previsto en el artículo 4 de la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidente, el Gobierno de Navarra está compuesto por:

- a) El Presidente y los Ministros.
- b) El Presidente, los Consejeros y los Directores Generales.
- c) El Presidente, los Viceconsejeros y los Consejeros.
- d) El Presidente y los Consejeros.

6. De conformidad con el artículo 54 de la Ley Foral 14/2004, de 3 de diciembre, del Gobierno de Navarra y de su Presidente, las normas del Gobierno de Navarra con rango de ley foral se denominan:

- a) Reales- leyes decretos.
- b) Decretos- leyes forales.
- c) Órdenes- leyes forales.
- d) Acuerdos de Gobierno.

7. ¿Cuál de los siguientes no está recogido como un derecho de los ciudadanos en la Ley Foral 15/2004?:

- a) Derecho de participación.
- b) Derecho de petición.
- c) Derecho de atención adecuada.
- d) Derecho a una buena administración.

8. En relación con la estructura de la Administración de la Comunidad Foral de Navarra ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?:

- a) Las Secretarías Generales Técnicas dependen directamente de las Direcciones Generales.
- b) Al frente de cada Departamento se encuentra un Consejero.
- c) En cada Departamento puede haber una o varias Direcciones Generales.
- d) En cada Departamento debe haber una Secretaría General Técnica.

9. ¿Qué tipo de actos no recoge la Ley Foral 15/2004 dentro de los que ponen fin a la vía administrativa?:

- a) Los actos del Gobierno de Navarra y de su Presidente.
- b) Los actos resolutorios de un recurso de alzada, cualquiera que sea el órgano que los resuelva.
- c) Los actos resolutorios de convocatorias de ayudas, cualquiera que sea el órgano que los resuelva.
- d) Los actos de los Consejeros, cuando una norma de rango legal o reglamentario así lo establezca.

10. Las resoluciones que no pongan fin a la vía administrativa son susceptibles de:

- a) Recurso de reposición.
- b) Revisión de oficio.
- c) Recurso de suplicación.
- d) Recurso de alzada.

11. ¿Quién de los siguientes sujetos no están obligados a relacionarse telemáticamente con las Administraciones Públicas?:

- a) Las personas jurídicas.
- b) Las personas físicas.
- c) Las entidades sin personalidad jurídica.
- d) Quienes representen a un interesado que esté obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración.

12. Si una solicitud es estimada por silencio administrativo:

- a) La Administración no está obligada a resolver.
- b) La resolución posterior no está sometida al sentido del silencio.
- c) La resolución posterior está sometida al sentido del silencio.
- d) Nunca cabe una estimación por silencio administrativo ya que en todo caso el silencio implica la desestimación de la solicitud.

13. De conformidad con el artículo 22 del Estatuto del Personal al servicio de las Administraciones Públicas de Navarra los funcionarios pueden hallarse en alguna de las siguientes situaciones:

- a) Suspensión.
- b) Excedencia.
- c) Comisión de servicios.
- d) Servicio activo.

14. En virtud de lo previsto en la Ley Foral 2/2018, de 13 de abril, de Contratos Públicos, no podrán contratar con las entidades sometidas a dicha ley las entidades y personas que:

- a) Consten en el registro de sanciones por infracciones leves en materia de prevención de riesgos laborales.
- b) Consten en el registro de sanciones por infracciones graves en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) Consten en el registro de sanciones por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales.
- d) Consten en el registro de sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales.

15.Cuál de los siguientes no es un derecho reconocido por el artículo 13 de la Ley Foral 5/2018, de 17 de mayo, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

- a) A obtener copias de documentos que ha presentado con antelación con carácter gratuito.
- b) A ser informado sobre los distintos procesos abiertos a la participación ciudadana.
- c) A que se haga público el resultado definitivo del procedimiento en el que ha participado y se le informe de los motivos y consideraciones en los que se basa la decisión adoptada, incluyendo la información relativa al proceso de participación pública.
- d) A recibir la información pública solicitada en la forma o formato elegidos, en los términos previstos en esta ley foral.

16. De acuerdo con lo previsto en el artículo 9 de la Ley Orgánica 2/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales ¿cuál de los siguientes datos no se recoge expresamente dentro de las categorías especiales de datos?:

- a) Aquellos cuya finalidad principal sea identificar la situación económica.
- b) Aquellos cuya finalidad principal sea identificar la orientación sexual.
- c) Aquellos cuya finalidad principal sea identificar la afiliación sindical.
- d) Aquellos cuya finalidad principal sea identificar creencias.

17. De conformidad con la Ley Foral 10/1990, de 23 de noviembre, de Salud de Navarra, cuál de las siguientes no es un fin u objetivo de salud laboral, de conformidad con el artículo 14.2:

- a) Vigilancia e intervención epidemiológica frente a brotes epidémicos y situaciones de riesgo de transmisión de enfermedades transmisibles y no transmisibles, y recopilación, elaboración y análisis de las estadísticas vitales y de los registros de morbilidad que se establezcan, como asimismo el análisis de los factores de riesgo medioambientales, la farmacovigilancia y control de reacciones adversas medicamentosas.
- b) Elaboración de un sistema de información sanitaria que permita determinar la morbilidad y mortandad por patologías profesionales.
- c) Vigilancia de la salud de los trabajadores para la determinación precoz e individualización de los factores de riesgo y deterioro que puedan afectar a su salud.
- d) Ejecución de las funciones inspectoras que le sean encomendadas a Navarra por el Consejo de Seguridad Nuclear.

18. De conformidad con lo previsto en el artículo 21 de la Ley General de Salud Pública los reconocimientos sanitarios previos a la incorporación laboral podrán incluir pruebas de detección precoz de enfermedad:

- a) En cualquier caso.
- b) En grupos de población de riesgo cuando se sospeche que pueden tener una enfermedad de detección precoz.
- c) Cuando esté justificada explícitamente en base a los riesgos laborales específicos.
- d) Las pruebas de detección precoz de enfermedad previa a la incorporación laboral están prohibidas.

19. Tienen la consideración de intervención preventiva primaria:

- a) Los exámenes iniciales y periódicos de salud en la empresa
- b) La que tiene como objetivo actuar sobre los factores de riesgo antes del comienzo del daño a la salud
- c) La que detecta precozmente el daño a la salud
- d) La que tiene como objetivo actuar sobre los factores de riesgo antes del comienzo del daño a la salud y proporcionar tratamiento si fuese necesario

20. Según la Orden TAS/2926/2002 la notificación oficial por accidente de trabajo ante la autoridad laboral corresponde realizarla a:

- a) La entidad gestora de las contingencias profesionales
- b) El Servicio de Prevención o en su caso el trabajador designado
- c) La empresa
- d) Cualquiera de ellos siempre que lo hagan en el plazo establecido

21. El índice que relaciona el número de accidentes con baja registrados en un periodo de tiempo y el número de horas trabajadas en dicho periodo, se denomina:

- a) Índice de frecuencia
- b) Índice de gravedad
- c) Índice de incidencia
- d) Índice de duración media

22. Cuando se materialice un riesgo y se produzca un accidente de trabajo, el punto de partida de la acción preventiva, será:

- a) La investigación del accidente para evitar se repitan accidentes similares en el futuro
- b) El estudio y análisis de las disfunciones del sistema de gestión preventivo de la empresa
- c) La inclusión en la evaluación de riesgos de la empresa, de los riesgos que se han materializado en el accidente.
- d) Las respuestas a y b son correctas

23. Los grados de incapacidad permanente se clasifican y definen como:

- a) Total para el desempeño de cualquier ocupación
- b) Absoluta para el desempeño de toda ocupación habitual
- c) Parcial por disminución al menos del 33% de la capacidad para el desempeño de la ocupación habitual.
- d) Parcial por disminución de menos del 33% de la capacidad para el desempeño de la ocupación habitual.

24. Según la nueva redacción del art. 4 del DF 242/2015 por el que se crea y aprueban los Estatutos del Organismo Autónomo Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra:

- a) El personal técnico y sanitario del Servicio de Salud Laboral, tendrá carácter de autoridad pública, en el ejercicio de sus funciones que implique acceso a centro de trabajo.
- b) El personal técnico y sanitario del Servicio de Salud Laboral, tendrá carácter de autoridad sanitaria, en el ejercicio de sus funciones inspectoras de acceso al centro de trabajo.
- c) El personal técnico habilitado del Servicio de Salud Laboral, tendrá carácter de autoridad laboral, en el ejercicio de sus funciones que implique acceso a centro de trabajo.
- d) El personal técnico y sanitario del Servicio de Salud Laboral, tendrá carácter de autoridad laboral, en el ejercicio de sus funciones que implique acceso a centro de trabajo.

25. Indica cuál de las siguientes afirmaciones en relación con el Consejo Navarro de Salud Laboral es cierta:

- a) Es un órgano de participación y gobierno en materia de salud laboral
- b) Le compete participar en la planificación, programación, organización y control de la gestión de la salud laboral
- c) Le corresponde aprobar la actuación del Servicio de Salud Laboral para su integración en el Plan de Salud Laboral
- d) Le corresponde participar en la organización y el control de la actuación de la Inspección de Trabajo en materia de salud laboral

26. Según el Decreto Foral 242/2015 por el que se crea y aprueban los Estatutos del Organismo Autónomo Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra corresponden al Servicio de Salud Laboral las siguientes funciones:

- a) Vigilar y controlar el cumplimiento de la normativa sanitaria y de seguridad química incluyendo los reglamentos CLP y REACH.
- b) Prestar apoyo técnico a los ayuntamientos en el ámbito de sus competencias de salud pública relacionados con la prevención de los riesgos ambientales.
- c) Asesorar, controlar y evaluar las actividades de prevención técnicas y sanitarias de las entidades colaboradoras con la Seguridad Social
- d) Desarrollar tareas técnicas preventivas en las empresas de hasta 25 trabajadores cuya gestión de contingencias profesionales esté adscrita al INSS

27. Son competencia en materia de prevención de riesgos laborales del Departamento de Desarrollo Económico:

- a) Aprobar los planes de trabajo en actividades con riesgo de amianto desarrolladas por empresas inscritas en el registro de empresas acreditadas.
- b) Velar por la mejora de los métodos de trabajo, por la introducción de las innovaciones tecnológicas adecuadas y por la conservación y mantenimiento de los centros de trabajo.
- c) Atender las funciones de comprobación y control en las empresas y centros de trabajo referidos a las condiciones de trabajo materiales o técnicas de seguridad.
- d) Comprobar que las actividades con riesgo de amianto se desarrollen conforme al procedimiento descrito en el plan de trabajo y en su caso, sancionar los incumplimientos.

28. En el ámbito de la UE, el Comité Consultivo para la Seguridad y la Salud en el Trabajo presta apoyo a

- a) Al Comité Científico de la Fundación Europea para la mejora de las condiciones de trabajo.
- b) La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo
- c) La Comisión Europea en materia de Seguridad y la Salud en el Trabajo
- d) Al Comité Económico y Social de la UE

29. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es la correcta respecto al Plan de acción de salud laboral de Navarra 2017-2020?

- a) Constituye la aplicación de la estrategia española de seguridad y salud en el trabajo 2015-2020
- b) Fue aprobado por el Consejo Navarro de Salud Laboral a propuesta de la Administración Foral
- c) Desarrolla la totalidad de actividades incluidas en el III Plan de Salud laboral de Navarra
- d) Se centra básicamente en conseguir la reducción de la accidentabilidad laboral

30. En el ámbito internacional, la Organización Internacional de Normalización (ISO) es una organización no gubernamental que:

- a) Abarca todos los campos de normalización a excepción de las normas correspondientes a la tecnología eléctrica y electrónica.
- b) Abarca todos los campos de normalización
- c) Abarca todos los campos de normalización a excepción de las normas de telecomunicación.
- d) Abarca todos los campos de normalización incluidas las normas correspondientes a la tecnología eléctrica y electrónica.

31. El procedimiento de evaluación de riesgos a utilizar será determinado por:

- a) El empresario previa consulta de los trabajadores o sus representantes
- b) El empresario previa consulta de los delegados de prevención
- c) El empresario y la entidad preventiva de la empresa
- d) Por la Inspección de Trabajo en los casos en que así lo establezca la autoridad laboral

32. Según el art. 29 de la LPRL, son obligaciones de las y los trabajadores:

- a) Velar y colaborar con la dirección de la empresa en la mejora de la acción preventiva
- b) Informar a todos los trabajadores pertenecientes a empresas de trabajo temporal de la existencia a su juicio de un riesgo grave e inminente
- c) Informar de inmediato al trabajador designado, en caso, de cualquier situación que a su juicio entrañe un riesgo para la seguridad y salud
- d) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger su salud personal.

33. ¿Cuál es la formación que en materia de prevención de riesgos laborales debe de disponer un delegado de prevención?:

- a) Nivel básico en prevención de riesgos laborales
- b) Nivel intermedio en prevención de riesgos laborales
- c) Nivel superior en prevención de riesgos laborales
- d) La que resulte necesaria para el ejercicio de sus funciones

34. En las reuniones del Comité de Seguridad y Salud participarán los Delegados Sindicales:

- a) Con voz pero sin voto
- b) Sin voto
- c) Con voz y voto
- d) No pueden participar

35. El empresario podrá asignar la presencia en el centro de trabajo como recurso preventivo:

- a) A un mando intermedio con conocimiento y experiencia en la actividad peligrosa que va a realizarse siempre que cuente con formación preventiva mínima correspondiente a las funciones de nivel intermedio.
- b) A los miembros del Servicio de Prevención siempre que tengan la capacidad suficiente.
- c) Al responsable de personal con experiencia y conocimiento en los procesos peligrosos que se vayan a desarrollar y que cuente con formación preventiva mínima correspondiente a las funciones de nivel básico
- d) Las respuestas b y c son correctas

36. Las entidades especializadas que pretendan actuar como servicios de prevención:

- a) Deberán ser acreditadas por la autoridad laboral de la Comunidad Autónoma donde cuenten con mayor número de trabajadores de perfil no administrativo dedicados a actividades preventivas.
- b) Deberán ser acreditadas por la autoridad laboral de la Comunidad Autónoma y por la Inspección de Trabajo donde radiquen sus instalaciones principales.
- c) Podrán hacerlo en aquellas Comunidades autónomas para las cuales hayan sido autorizadas por la autoridad laboral donde radiquen sus instalaciones principales.
- d) Deberán ser acreditadas por la autoridad laboral de la Comunidad Autónoma donde tengan previsto desarrollar mayor número de actividades preventivas para sus empresas asociadas.

37. De acuerdo con el art.8 del DF 135/1998, por el que se adapta la normativa de prevención de riesgos laborales a la Administración de la Comunidad Foral y Organismos Autónomos de Navarra, la designación de los delegados de prevención, se hará:

- a) En cada unidad electoral, por y entre los representantes de los empleados públicos fijos, en proporción a la representación obtenida en cada uno de los órganos de representación y dentro del ámbito de actuación del Comité de Seguridad y Salud respectivo.
- b) En cada unidad electoral, por las organizaciones sindicales presentes en los distintos ámbitos de representación y podrá recaer en cualquier empleado fijo, que preste sus servicios en la Administración, dentro del ámbito de actuación del Comité de Seguridad y Salud respectivo.
- c) En cada unidad electoral, por las organizaciones sindicales presentes en los distintos ámbitos de representación y podrá recaer en cualquier empleado público, con una antigüedad superior a un año de prestación de servicios en la Administración.
- d) En cada unidad electoral, por las organizaciones sindicales presentes en los distintos ámbitos de representación y podrá recaer en cualquier empleado público, que preste sus servicios en la Administración, dentro del ámbito de actuación del Comité de Seguridad y Salud respectivo.

38. Indica cuál de las siguientes afirmaciones en relación con las auditorías del sistema de gestión de la prevención es correcta:

- a) Las empresas que desarrollan las actividades preventivas con recursos propios y ajenos, se ven obligadas a extender el alcance de la auditoría externa, a todo su sistema de gestión de la prevención.
- b) La alteración del contenido del informe de auditoría que no refleje fielmente la realidad verificada en la empresa, constituye una infracción muy grave según la Ley de Infracciones y Sanciones del Orden de lo Social.
- c) Las entidades especializadas que pretendan desarrollar actividades de auditoría en Navarra, deberán contar con la acreditación expresa de la autoridad laboral de dicha Comunidad.
- d) Las respuestas b y c son correctas

39. ¿Cuál de las siguientes respuestas es correcta respecto a la fase de identificación de peligros en el ciclo de gestión de riesgos?:

- a) Se refiere a la utilización de check list de observación aplicados por el personal técnico de prevención
- b) Incluye la revisión de documentación, la observación del puesto de trabajo, la consulta a las y los trabajadores y la consideración de los resultados de la vigilancia de la salud
- c) No considera los antecedentes de enfermedades profesionales pero si de accidentes en el puesto de trabajo
- d) Se refiere al estudio de los peligros de las actividades rutinarias habituales

40. Un centro de trabajo cuyo titular no disponga de trabajadores que realicen actividades en el mismo, la iniciativa para el establecimiento de los medios de coordinación de actividades empresariales corresponderá al:

- a) Empresario contratista
- b) Empresario titular
- c) Empresario principal
- d) Empresario subcontratista

41. Según el RD 171/2004 sobre coordinación de actividades empresariales, la persona encargada de la coordinación de actividades preventivas deberá contar con formación:

- a) De nivel superior
- b) De nivel intermedio, como mínimo
- c) De nivel básico, como mínimo
- d) Suficiente y adecuada a las actividades que se vayan a desarrollar

42. El nombramiento de los técnicos habilitados en Navarra en materia de prevención de riesgos laborales corresponde a:

- a) La Inspección de Trabajo
- b) La Autoridad Laboral
- c) El Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra
- d) La Dirección General de Función Pública

43. Señale el documento que proporciona los criterios que deben utilizar los Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales de los Servicios de Prevención para realizar la evaluación de riesgos para la situación de maternidad.

- a) Guía de ayuda para la valoración del riesgo laboral durante el embarazo del Instituto Nacional de la Seguridad Social, Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia y Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo.
- b) Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad en el trabajo del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) Directrices para la evaluación de riesgos y protección de la maternidad de otras entidades de reconocido prestigio.
- d) Cualquiera de los anteriores.

44. Si los resultados de la evaluación de riesgos evidencian un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras embarazadas, ¿cuál es la primera medida que debe adoptar el empresario según el artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) Suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
- b) Cambio de puesto de trabajo o función que sea compatible con su estado.
- c) Evitar la exposición al riesgo adaptando las condiciones o el tiempo de trabajo.
- d) Informar a la trabajadora sobre el riesgo para que solicite la incapacidad temporal.

45. Las empresas de trabajo temporal no podrán realizar con las Administraciones Públicas contratos de puesta a disposición de trabajadores para la realización de tareas que estén reservadas a los funcionarios públicos:

- a) Así es, por norma con rango de ley
- b) Pueden celebrarse contratos si así se establece en la comisión de desarrollo
- c) Si, así está establecido en el convenio colectivo sectorial
- d) Pueden celebrarse contratos en casos excepcionales

46. Según el Real Decreto 216/1999, de 5 de febrero, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo en el ámbito de las empresas de trabajo temporal:

- a) La empresa usuaria estará obligada a informar por escrito a la empresa de trabajo temporal de todo daño para la salud del trabajador puesto a su disposición.
- b) La empresa usuaria estará obligada a notificar por escrito a la autoridad laboral todo daño para la salud del trabajador puesto a su disposición.
- c) Los trabajadores puestos a disposición por una empresa de trabajo temporal deberán dirigirse en todo momento a los trabajadores designados o a los servicios de prevención existentes en la empresa usuaria ya que es la responsable de las condiciones en que prestan el trabajo.
- d) La empresa de trabajo temporal deberá realizar la evaluación de riesgos psicosociales así como la vigilancia de la salud de los trabajadores que pone a disposición.

47. Una cabina de conducción equipada con estructura de protección contra la entrada de objetos, instalada en de un tractor forestal es una:

- a) Cabina con estructura OPS
- b) Cabina con estructura ROPS
- c) Cabina con estructura FOPS
- d) Cabina con estructura ROPS más norma UNE-EN 10264

48. Una sembradora arrastrada con un tractor fabricada en el año 2018, para ser considerada segura en su comercialización o puesta en servicio:

- a) Deberá realizarse un examen CE de tipo por estar incluida en el anexo IV del R.D. 1644/2008 de máquinas.
- b) Al estar incluida dentro de la directiva 2003/37/CE de tractores agrícolas y forestales, no le es de aplicación el R.D. 1644/2008 de máquinas.
- c) Al no estar incluida en el Anexo IV del R.D. 1644/2008 de máquinas, el fabricante o su representante autorizado deberá aplicar el procedimiento de evaluación de la conformidad con control interno de fabricación.
- d) Al estar incluida en el anexo IV del R.D. 1644/2008 de máquinas y al existir normas armonizadas de aplicación, el fabricante o su representante autorizado aplicará el procedimiento de aseguramiento de la calidad total.

49. Según la Guía Técnica del RD 1627/1997 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, para la realización de trabajos en altura, una de las opciones de protección contra las caídas de altura es la instalación de protecciones colectivas. Para ello da la alternativa preferente de instalar redes de seguridad que impidan la caída, frente a las redes de seguridad que simplemente la limitan. Según las Normas UNE-EN 1263-1 y 1263-2 estas redes de seguridad que impiden la caída, se denominan:

- a) Redes de seguridad tipo S.
- b) Redes de seguridad tipo U.
- c) Redes de seguridad tipo V.
- d) Redes de seguridad tipo T.

50. Según el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, para evitar que se produzcan sucesos peligrosos, por ejemplo un arranque intempestivo, al restablecerse la alimentación de energía de un circuito de mando, después de que aquella se haya interrumpido o haya variado, se deben cumplir ciertos requisitos que dependen de la tecnología utilizada. Así, un circuito eléctrico debe disponer de un dispositivo auxiliar de mando, con retorno a la posición de puesta fuera de tensión que puede estar asociado a:

- a) Un interruptor de accionamiento eléctrico de dos posiciones fijas marcha/parada.
- b) Un dispositivo magnético que asegure la alimentación de la energía.
- c) Una bobina asociada a un interruptor tipo Q.
- d) Un relé o un dispositivo electrónico que asegure la función de autoalimentación.

51. Según la Guía Técnica del RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo, el coeficiente de utilización de todos los elementos metálicos de una eslinga, o que se utilicen con una eslinga, se debe seleccionar de forma que garantice un nivel de seguridad adecuado; que, como regla general, dicho coeficiente deberá:

- a) Ser igual a 4.
- b) Ser igual a 2.
- c) Ser igual a 2,5.
- d) Ser igual a 3.

52. Según el Anexo I, del RD 614/2001 sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico, la distancia de proximidad-2, es:

- a) La distancia hasta el límite exterior de la zona de peligro cuando exista riesgo de sobretensión por rayo (cm).
- b) La distancia hasta el límite exterior de la zona de proximidad cuando no resulte posible delimitar con precisión la zona de trabajo y controlar que ésta no se sobrepasa durante la realización del mismo (cm).
- c) La distancia hasta el límite exterior de la zona de peligro cuando no exista el riesgo de sobretensión por rayo (cm).
- d) La distancia hasta el límite exterior de la zona de proximidad cuando resulte posible delimitar con precisión la zona de trabajo y controlar que ésta no se sobrepasa durante la realización del mismo (cm).

53. Desde el punto de vista preventivo, el objetivo directo de la técnica de investigación de accidentes, es:

- a) Tener información sobre los riesgos detectados para poder actuar sobre ellos en ese puesto de trabajo o en otros.
- b) Conocer qué pasó (los hechos) y por qué pasó (las causas)
- c) Proponer medidas correctoras no sólo a nivel del puesto de trabajo donde ocurrió el accidente sino también a nivel de otros puestos o incluso de la propia Organización de la Empresa.
- d) Dar cumplimiento a la obligación legal de realizar la investigación, por parte del Servicio de Prevención Ajeno, cuando se produzca un daño para la salud de los trabajadores.

54. Para el cálculo del Índice de Frecuencia:

- a) No deben incluirse las horas extras trabajadas.
- b) Debe contarse el N° total de jornadas perdidas.
- c) No deben incluirse los accidentes "In itinere".
- d) En las jornadas perdidas deben incluirse únicamente los días laborales.

55. Según el RD 485/1997 de Señalización de seguridad y salud en el trabajo, una señal de seguridad de tipo "Obligación", debe ser de forma:

- a) Triangular con el pictograma en blanco y el fondo en rojo.
- b) Redonda con el pictograma en negro y el fondo en blanco.
- c) Rectangular con el pictograma en azul y el fondo en blanco.
- d) Redonda con el pictograma en blanco y el fondo en azul.

56. Según el R.D 486/1997 de lugares de trabajo, una rampa de 5 m de longitud debe tener una pendiente máxima del:

- a) 8%
- b) 10%
- c) 12%
- d) 15%

57. Según el RD 681/2003, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, el área de trabajo en la que no es probable, en condiciones normales de explotación, la formación de una atmósfera explosiva en forma de nube de polvo combustible en el aire o en la que, en caso de formarse, dicha atmósfera explosiva sólo permanece durante un breve período de tiempo se clasifica como:

- a) Zona 22.
- b) Zona 20.
- c) Zona 1.
- d) Zona 21.

58. Según el RD 1627/1997 sobre “Obras de construcción” cuando el promotor, siendo cabeza de familia, contrate para la realización de la obra o de determinados trabajos de la misma, respecto a su vivienda, directamente a trabajadores autónomos que no tengan la consideración de empresarios:

- a) El promotor tendrá la consideración de contratista.
- b) El/los trabajadores autónomos deberán elaborar el Plan de Seguridad y Salud.
- c) No será necesaria la designación del Coordinador de Seguridad y Salud en fase de proyecto.
- d) El/los trabajadores autónomos no tendrán que elaborar el Plan de Seguridad y Salud.

59. Para la realización de trabajos en espacios confinados en el que exista riesgo de asfixia, sin la adopción de otras medidas preventivas, el valor de la medición del porcentaje de oxígeno en el aire no debe ser inferior al:

- a) 18,5 %
- b) 20,5%.
- c) 22,5%
- d) 24,5%

60. Un fuego en el que intervienen combustibles metales se clasifica como:

- a) Clase A
- b) Clase B
- c) Clase C
- d) Clase D

61. Según la Norma UNE-EN 381-5 – “Requisitos para protectores de las piernas contra cortes de sierra de cadena”, la velocidad de ensayo de la sierra de cadena para garantizar la resistencia a presentar un corte abierto en la Clase 1, es de:

- a) 18 m/s
- b) 20 m/s
- c) 24 m/s
- d) 28 m/s

62. Según el RD 379/2001, por el que se aprueba el Reglamento de almacenamiento de productos químicos y sus instrucciones técnicas complementarias, la instrucción MIE-APQ-4 se refiere a:

- a) Almacenamiento de amoníaco anhidro
- b) Almacenamiento de óxido de etileno
- c) Almacenamiento de cloro
- d) Almacenamiento de líquidos corrosivos

63. Los detectores ópticos de humos basan su funcionamiento en:

- a) La modificación de la corriente medida derivada de la activación de un elemento radioactivo.
- b) La activación de células fotoeléctricas.
- c) El oscurecimiento de la cámara de medida, que provoca el bloqueo parcial de la trayectoria del haz de luz entre el emisor y el receptor.
- d) La extracción de una muestra de aire y su análisis para detectar si contiene partículas de humo.

64. Según el Método de Heinrich, relacionado con los costes de accidentes de trabajo, por cada accidente de trabajo en el que se produce una lesión grave o mortal, se producen

- a) 500 incidentes o accidentes sin daños personales.
- b) 10 accidentes que dan lugar a lesiones leves.
- c) Unas pérdidas de coste indirecto equivalentes a 10 veces el coste directo.
- d) 29 accidentes que dan lugar a lesiones leves.

65. Según el R.D. 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia, a partir de qué cantidad almacenada de líquidos inflamables y combustibles (según la instrucción MIE-APQ-1) debe realizarse un Plan de Autoprotección:

- a) Capacidad mayor a 200 m³.
- b) Capacidad mayor a 300 m³.
- c) Capacidad mayor a 400 m³.
- d) Capacidad mayor a 500 m³.

66. Entre otras exposiciones, la Higiene Industrial estudia los contaminantes físicos, que son:

- a) Corpúsculos que se desplazan.
- b) Formas de energía.
- c) Ondas.
- d) Velocidades y masas.

67. Según la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, el riesgo laboral grave e inminente:

- a) Es de aplicación a los riesgos higiénicos aunque los efectos de éstos no se manifiesten de forma inmediata.
- b) Es de aplicación únicamente a los riesgos higiénicos por calor y por frío porque los efectos de éstos se manifiestan de forma inmediata.
- c) No es de aplicación a los riesgos higiénicos porque los efectos de éstos no se manifiestan de forma inmediata.
- d) No es de aplicación a los riesgos higiénicos porque no lo contempla.

68. La interacción de los contaminantes químicos con el organismo se describe con los procesos:

- a) Absorción, acumulación, dilución y excreción.
- b) Absorción, dilución, metabolización y excreción.
- c) Absorción, distribución, exposición y excreción.
- d) Absorción, distribución, biotransformación y excreción.

69. El Reglamento (CE) nº 1272/2008, del Parlamento europeo y del Consejo, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas, obliga a que el etiquetado incluya:

- a) Para la carcinogenicidad, de categoría 2, el pictograma “peligro para la salud”.
- b) Para la sensibilización respiratoria, el pictograma “signo de exclamación”.
- c) Para la toxicidad aguda, de categoría 1, el pictograma “peligro para la salud”.
- d) Para la toxicidad para la reproducción, de categoría 1A, el pictograma “calavera y tibias cruzadas”.

70. Según el Real Decreto 374/2001, sobre protección de los trabajadores contra los agentes químicos, la exposición a un agente químico implica el contacto de éste con el trabajador, normalmente:

- a) Por inhalación.
- b) Por inhalación o por vía dérmica.
- c) Por inhalación, por vía dérmica o por vía digestiva.
- d) Por inhalación, por vía dérmica, por vía digestiva o por vía parenteral.

71. La evaluación del riesgo por exposición a un agente químico mediante métodos cuantitativos incluye:

- a) La evaluación de la exposición y considerar la gravedad del efecto esperable.
- b) La evaluación de la exposición y la comparación con el valor límite de corta duración.
- c) Su medición y comparación con el valor límite.
- d) Su medición y el cálculo del índice de exposición.

72. Las presiones en un sistema de extracción localizada de aire son:

- a) Negativas en las ramas de aspiración.
- b) Negativas en las ramas de impulsión (chimeneas).
- c) Positivas en las ramas de aspiración.
- d) Positivas en las ramas de aspiración y de impulsión (chimeneas).

73. Para la comprobación periódica del funcionamiento de un sistema de extracción localizada de aire, se emplean métodos basados en la medida de:

- a) Presión dinámica y presión eficaz.
- b) Presión efectiva y presión estática.
- c) Presión dinámica, presión efectiva y presión eficaz.
- d) Presión dinámica, presión estática y velocidad del aire.

74. El Real Decreto 665/1997, sobre protección de los trabajadores contra los agentes cancerígenos, obliga al empresario a suministrar información a las Autoridades Laborales y Sanitarias:

- a) Cuando éstas la soliciten.
- b) Cuando no es posible la sustitución de un agente cancerígeno.
- c) Cuando se utiliza un agente cancerígeno, categoría 1A.
- d) Cuando se utiliza un agente cancerígeno por primera vez.

75. A efectos del Real Decreto 396/2006, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud aplicables a los trabajos con amianto, son fibras de amianto aquellas cuya longitud sea:

- a) Inferior a 5 micrómetros, su diámetro inferior a 3 micrómetros y la relación longitud-diámetro superior a 3.
- b) Superior a 5 micrómetros, su diámetro inferior a 3 micrómetros y la relación longitud-diámetro superior a 3.
- c) Superior a 5 micrómetros, su diámetro inferior a 3 micrómetros y la relación longitud-diámetro inferior a 3.
- d) Superior a 5 micrómetros, su diámetro superior a 3 micrómetros y la relación longitud-diámetro superior a 3.

76. El Real Decreto 286/2006, sobre protección de los trabajadores contra el ruido, establece el Valor Límite de Exposición, referido a los niveles de exposición diaria, en:

- a) 85 dB(A), sin tener en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales.
- b) 85 dB(A), teniendo en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales.
- c) 87 dB(A), sin tener en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales.
- d) 87 dB(A), teniendo en cuenta la atenuación que procuran los protectores auditivos individuales.

77. Al objeto de reducir los riesgos por exposición a vibraciones mecánicas producidas por los equipos guiados a mano, la aplicación de caucho sobre sus empuñaduras:

- a) Es una medida de control que no se emplea.
- b) Puede reducir las vibraciones mecánicas de alta frecuencia.
- c) Puede reducir las vibraciones mecánicas de baja frecuencia.
- d) Puede reducir las vibraciones mecánicas de alta y baja frecuencia.

78. Los valores límite empleados en el índice WBGT para evaluar la exposición al calor varían con la actividad física y con:

- a) La aclimatación al calor, pero no con la edad del trabajador evaluado.
- b) La aclimatación al calor, pero no con el tipo de ropa que porte.
- c) La aclimatación al calor y con la edad del trabajador evaluado.
- d) El tipo de ropa que porte, pero no con la aclimatación al calor.

79. En el riesgo por exposición a Radiaciones Ionizantes:

- a) La contaminación es mucho más grave que la irradiación.
- b) La irradiación es mucho más grave que la contaminación.
- c) La contaminación y la irradiación son igualmente graves.
- d) La contaminación y la irradiación son igualmente graves si se trata de una zona controlada.

80. El Real Decreto 486/2010, sobre la protección de los trabajadores contra las radiaciones ópticas artificiales, es de aplicación:

- a) A la radiación infrarroja, pero no a los efectos sobre la piel de la radiación láser.
- b) A la radiación láser, pero no a las radiaciones incoherentes.
- c) A la radiación ultravioleta, pero no a las radiaciones incoherentes.
- d) A la radiación visible, pero no a las radiaciones incoherentes procedentes del sol.

81. Según el Real Decreto 299/2016, sobre la protección de los trabajadores contra los campos electromagnéticos, son magnitudes que pueden medirse directamente:

- a) La densidad de flujo magnético (B) y la corriente en las extremidades (I_L).
- b) La densidad de potencia (S) y la tasa de absorción específica de energía (SAR).
- c) La intensidad de campo eléctrico (E) y la carga eléctrica (Q).
- d) La intensidad de campo magnético (H) y la absorción específica de energía (SA).

82. A efectos del Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los agentes biológicos, la vacunación es:

- a) Obligatoria si el agente biológico es del grupo 3 ó 4.
- b) Siempre obligatoria.
- c) Siempre voluntaria.
- d) Voluntaria si el agente biológico es del grupo 1 ó 2.

83. El Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los agentes biológicos, clasifica a la *Listeria monocytogenes* en el grupo 2. Esto quiere decir que:

- a) Es poco probable que se propague a la colectividad.
- b) No existe un tratamiento eficaz.
- c) Puede causar una enfermedad grave en el hombre
- d) Se trata de un virus

84. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre los trastornos musculoesqueléticos de origen laboral no es correcta?

- a) Se encuentran entre los problemas más importantes de salud en el trabajo.
- b) Representan alrededor del 30% de las enfermedades profesionales declaradas en Navarra en el año 2018.
- c) Afectan principalmente a la espalda, cuello, hombro y extremidades superiores.
- d) Existe evidencia de relación causal entre la exposición a factores de riesgo biomecánico y estas lesiones.

85. ¿Cuál de las siguientes respuestas referidas a la ergonomía participativa no es correcta?

- a) Permite el diagnóstico y solución de los problemas ergonómicos de origen laboral
- b) Parte de las percepciones y experiencia de los trabajadores
- c) Potencia el uso de recursos externos especializados en el estudio ergonómico de los puestos de trabajo
- d) Integra factores de riesgo biomecánicos, psicosociales, ambientales, del entorno laboral y variables individuales.

86. La Guía Técnica de manipulación manual de cargas del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo señala que si se quiere proteger a la mayoría de la población trabajadora el peso máximo que se recomienda no sobrepasar en condiciones ideales de manipulación es:

- a) 25 Kg.
- b) 40 Kg.
- c) 15 Kg.
- d) 10 Kg.

87. La Guía de Manipulación Manual de Cargas del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo establece que en el supuesto de que el peso real manipulado sea mayor que el peso aceptable el riesgo es:

- a) Tolerable
- b) Bajo
- c) Moderado
- d) No tolerable

88. Señale el factor de la ecuación NIOSH que según estudios biomecánicos y psicofísicos está directamente relacionado con el aumento de la fuerza de compresión en la columna vertebral.

- a) Factor de distancia horizontal.
- b) Factor de distancia vertical.
- c) Factor de desplazamiento vertical.
- d) Factor de asimetría/giro.

89. Indique el método que se debería utilizar para evaluar las posturas y movimientos de trabajo según el artículo 5 del Reglamento de los Servicios de Prevención

- a) Método OWAS.
- b) UNE-EN 1005-4:2005+A1:2009.
- c) Método REBA.
- d) No existe un método que cumpla dichos criterios.

90. Señale la respuesta correcta en relación al diseño antropométrico de las herramientas manuales respecto a la población usuaria:

- a) Considerará el rango entre los valores de los percentiles 5 y 95 de ésta.
- b) No se tendrá en cuenta su variabilidad antropométrica.
- c) Se considerará el rango entre los valores de los percentiles 15 y 85 de ésta.
- d) Se diseñarán para el promedio de la población usuaria.

91. Indique el criterio más utilizado para valorar los ambientes térmicos moderados:

- a) Índices PMV y PPD.
- b) Índice WBGT.
- c) Índice IREQ.
- d) Ninguna respuesta es cierta.

92. En cual de las siguientes situaciones de trabajo es de aplicación el método de evaluación de riesgo dorso lumbar recogido en la Guía Técnica de manipulación manual de cargas del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- a) Aquellas que conlleven un esfuerzo físico adicional importante.
- b) Aquellas en que las tareas no se realicen en postura "de pie".
- c) Aquellas en las que el peso exceda los 3 Kg.
- d) Aquellas en las que se de manipulación manual de cargas "multitareas".

93. ¿Cuál de los siguientes métodos de evaluación de riesgos ergonómicos integra la percepción del trabajador/a sobre la fuerza ejercida?

- a) Guía Técnica sobre Manipulación Manual de Cargas.
- b) OCRA.
- c) OWAS.
- d) REBA.

94. Indicar qué situación de exposición a riesgos psicosociales se define como de alta tensión y supone riesgo para la salud según el modelo de R. Karasek et al:

- a) Altas demandas-Alto control
- b) Altas demandas-Bajo control
- c) Bajas demandas-Alto control
- d) Bajas demandas-Bajo control

95. Indíquese cuál de las siguientes respuestas es la más adecuada respecto a la aplicación de técnicas cualitativas en la evaluación de riesgos psicosociales

- a) Permite profundizar en dimensiones concretas de los riesgos evaluados con métodos cuantitativos.
- b) Se usa para estudiar la frecuencia de trabajadores y trabajadoras expuestas a riesgos psicosociales
- c) Se utiliza para evitar la realización de muchos cuestionarios en colectivos laborales amplios
- d) Sirve para confirmar resultados tras la aplicación de métodos cuantitativos.

96. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones acerca de la violencia en el trabajo es la más adecuada?

- a) El acoso discriminatorio constituye un tipo de violencia interna.
- b) Excluye los casos en los que no exista relación laboral entre víctima y persona agresora
- c) Incluye situaciones de acoso moral, acoso sexual, falta de apoyo social y agresiones
- d) Violencia interna es aquella ejercida por parte de personas usuarias institucionalizadas.

97. Señálese la respuesta incorrecta respecto a las consecuencias de los riesgos psicosociales

- a) Pueden causar trastornos de salud mental
- b) Pueden producir alteraciones en la salud física
- c) Se asocian causalmente a conductas no saludables
- d) En Europa suponen un bajo coste económico

98.Cuál de los siguientes elementos es cierto respecto a la evaluación de la compatibilidad de la vida laboral y familiar (doble presencia)

- a) Se incluye en el método FPSICO
- b) Está contemplada en el método CoPsoQ- ISTAS 21
- c) Exige la aplicación de técnicas cualitativas
- d) No es un riesgo laboral y por tanto no procede su evaluación

99. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones acerca de mediación es la más adecuada desde el punto de la psicología laboral?

- a) Es eficaz en casos donde una parte no acude voluntariamente.
- b) Las actas de las sesiones son documentos a disposición de la representación sindical
- c) Es la técnica de elección en caso de que haya conflictos cronificados.
- d) Es una técnica de arbitraje de una tercera persona entre dos o más partes.

100.Cuál de las siguientes afirmaciones es falsa en relación a la precariedad en el trabajo

- a) La contratación temporal incrementa el riesgo de accidente de trabajo
- b) La inestabilidad en el empleo es una variable susceptible de ser incluida en el modelo de riesgo psicosocial de Siegrist et al.
- c) Los trabajadores cedidos por ETT presentan menor índice de frecuencia de AT que los trabajadores propios de las empresas usuarias
- d) El riesgo de accidente de trabajo es mayor en población inmigrante