

Nivel V .....	15.507,27
Nivel IV .....	15.739,88
Nivel III .....	15.975,97
Nivel II .....	16.215,60

Segundo.—En coherencia con el último párrafo del apartado 2.º del artículo 46 del IV CGSC, si el Índice de Precios al Consumo real a 31 de diciembre de 2008 superase el IPC previsto para este año en los Presupuestos Generales del Estado, se efectuará una revisión económica de la anterior tabla en el exceso del respectivo tanto por ciento, con efectos de 1 de enero de 2008, haciéndose la actualización de la tabla con el IPC real, tal y como se hace en el sistema para las revisiones salariales.

3.º *Criterios de homologación de la formación impartida en relación con el IV CGSC.*—Tras dar lectura a la propuesta hecha por la Comisión Ejecutiva de la Fundación Laboral de la Construcción, en su reunión de 10 de octubre de 2007, en relación con el «Procedimiento para la homologación de actividades formativas en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con lo establecido en el Convenio General del Sector de la Construcción, 2007-2011», por unanimidad de ambas partes se acuerda que se remita el referido Procedimiento, recogido en documento anexo a esta acta (anexo I), a la Dirección General de Trabajo del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, para su registro y posterior publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Previa redacción y aprobación, por unanimidad, de la primera parte del presente acta a efectos de registro y publicación, suscriben la misma los reunidos, en el lugar y fecha al principio citados.

## ANEXO I

### Procedimiento para la homologación de actividades formativas en materia de prevención de riesgos laborales de acuerdo con lo establecido en el Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011)

I. *Objeto.*—El presente procedimiento está destinado a aquellas entidades que proyecten homologar la formación que imparten en materia de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con lo dispuesto en los Capítulos I y III, Título III, del Libro II, del vigente Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011), a los efectos de su reconocimiento para la obtención de la Tarjeta Profesional de la Construcción.

II. *Requisitos.*—1. Las entidades deberán tener a su disposición las aulas y la equipación necesarias para impartir la formación. Las instalaciones deberán cumplir con las condiciones higiénicas, acústicas, de habitabilidad y de seguridad exigidas por la legislación aplicable a los centros de formación. La dotación de los servicios higiénico-sanitarios será acorde con la capacidad del centro.

Los centros de formación podrán ser fijos o itinerantes (aulas móviles, locales situados en la propia obra, etc.).

2. Para el desarrollo de las actividades formativas, las entidades deberán contar con personal docente con una formación acreditada correspondiente a los niveles intermedio o superior de acuerdo con lo establecido en el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, así como personal que posea la formación correspondiente a las funciones de coordinador en materia de seguridad y de salud, según se indica en la Guía técnica del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.

Además, el citado personal será conocedor de las técnicas preventivas específicas aplicables al sector de la construcción y contará con una experiencia acreditada en este ámbito.

3. Las entidades que proyecten ser homologadas deberán aplicar los contenidos didácticos que se recogen en el Capítulo III, Título III, del Libro II, del vigente Convenio General del Sector de la Construcción, denominados: Primer ciclo de formación: Aula Permanente o nivel inicial; segundo ciclo de formación: Contenidos formativos en función del puesto de trabajo o por oficios; y nivel básico de prevención en la construcción.

4. Como modalidad para la impartición se determina lo siguiente:

a) El primer ciclo de formación: Aula Permanente de Prevención o formación inicial se realizará, en su totalidad, en la modalidad presencial.

b) El segundo ciclo de formación: Contenidos formativos en función del puesto de trabajo o por oficios se realizará preferentemente en la modalidad presencial, excepto en el caso de «personal directivo de empresa» y «administrativos», que podrán desarrollarse en la modalidad mixta presencia-distancia, en cuyo caso la parte presencial supondrá, como mínimo, el veinticinco por ciento (25 %) del total de la duración de la actividad formativa.

c) El curso de nivel básico de prevención en la construcción se desarrollará, con carácter preferente, en la modalidad presencial, pudiendo realizarse en la modalidad mixta presencia-distancia, en cuyo caso la parte presencial supondrá, como mínimo, el veinticinco por ciento (25 %) del total de la duración de la actividad formativa.

5. Las entidades deberán contar, en su caso, con la acreditación u homologación exigible por parte de la autoridad laboral competente.

### III. *Solicitudes.*

1. Las entidades que, reuniendo los requisitos que se establecen en el apartado II, deseen obtener la homologación de sus actividades formativas, a los efectos de su reconocimiento para la obtención de la Tarjeta Profesional de la Construcción, deberán dirigir su solicitud al Consejo Territorial de la Fundación Laboral de la Construcción correspondiente al lugar en el que radique su domicilio social. Dicha solicitud ha de estar suscrita por el titular de la entidad o por el representante legal de la misma, debidamente acreditado.

2. El cumplimiento de las exigencias que se indican en el apartado II se acreditará mediante la presentación de una memoria explicativa de las actividades formativas que se tiene previsto desarrollar, en la que deberán constar los siguientes datos:

a) Identificación de la entidad.

b) Plan de actuación.

c) Ámbito territorial de actuación.

d) Relación de las actividades formativas de las previstas en el Capítulo III, Título III, del Libro II, del vigente Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011) para las que solicita la homologación.

e) Programación anual en la que se haga referencia al número de trabajadores a los que se pretende formar en cada una de las diferentes actividades formativas.

f) Dotación de personal y grado de dedicación para el desarrollo de las actividades formativas, acreditando su cualificación y experiencia profesional, así como su formación en materia de prevención de riesgos laborales, tanto general como relacionada con el sector de la construcción.

A fin de certificar debidamente los requisitos que se determinan en el punto 2 del apartado II, se aportarán los currícula profesionales y los certificados emitidos, en su caso, por las empresas, así como las fotocopias autenticadas de los títulos y diplomas correspondientes del personal docente.

g) Ubicación y detalle de las características de los centros tanto de carácter fijo como, en su caso, itinerante.

h) Descripción de los medios materiales, didácticos e instrumentales que se van a dedicar a esta actividad.

### IV. *Tramitación.*

1. Los correspondientes Consejos Territoriales de la Fundación Laboral de la Construcción examinarán las solicitudes y comprobarán que la documentación aportada es correcta y suficiente.

2. En cualquier momento del proceso de homologación, la Fundación Laboral de la Construcción podrá requerir a la entidad solicitante la presentación de documentación adicional y la subsanación de las deficiencias observadas. Este requerimiento interrumpirá el plazo previsto en el punto 4 de este apartado IV. Transcurridos quince días naturales desde dicho requerimiento sin que el mismo hubiera sido debidamente atendido, podrá archivarse el expediente, entendiéndose denegada la solicitud.

3. Realizados los trámites de instrucción anteriores, personal perteneciente a la Fundación Laboral de la Construcción comprobará el cumplimiento de los requisitos establecidos en este procedimiento de homologación. El gerente territorial elevará un informe a su respectivo Consejo Territorial, a fin de que éste formule la correspondiente propuesta de resolución.

4. La Fundación Laboral de la Construcción, en un plazo máximo de tres meses desde la presentación de la solicitud, cumplirá el trámite de audiencia comunicándole, en su caso, a la entidad solicitante las carencias o deficiencias encontradas para que ésta, en el plazo máximo de quince días naturales, alegue y presente los documentos y justificaciones que estime pertinentes. Si antes del vencimiento del citado plazo los interesados manifiestan su decisión de no efectuar alegaciones ni aportar nuevos documentos o justificaciones, el trámite se dará por realizado y se procederá al archivo de la solicitud.

5. Concluida esta fase, el expediente, junto con la propuesta de resolución del Consejo Territorial, se remitirá a la Comisión Ejecutiva de la Fundación Laboral de la Construcción, a fin de que ésta, previo informe del Director General, proceda a la resolución del procedimiento.

V. *Resolución.*—Evaluada la documentación aportada, la Comisión Ejecutiva de la Fundación Laboral de la Construcción resolverá la solici-

tud en un plazo máximo de dos meses, aprobando o denegando la homologación.

VI. *Registro.*—La Fundación Laboral de la Construcción creará un registro en el que serán inscritas las entidades que hayan sido homologadas para llevar a cabo alguna de las actividades formativas previstas en el Capítulo III, Título III, del Libro II, del vigente Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011). En dicho registro constará el título o títulos de las actividades formativas para las que se dispone de la mencionada homologación.

VII. *Obligaciones de las entidades homologadas.*—Las entidades que obtengan la homologación de la formación que impartan en materia de prevención de riesgos laborales prevista en el Convenio General del Sector de la Construcción (2007-2011), a los efectos de su reconocimiento para la obtención de la Tarjeta Profesional de la Construcción, tendrán las siguientes obligaciones:

1. Someterse a las actuaciones de control y supervisión que pueda llevar a cabo el personal de la Fundación Laboral de la Construcción y facilitar cuanta información se les solicite.
2. Realizar la formación con los medios y en las condiciones que dieron lugar a la homologación, no pudiendo contratarla con terceros.
3. Comunicar al Consejo Territorial de la Fundación Laboral de la Construcción del lugar en el que radique su domicilio social cualquier modificación que se pueda producir respecto a las condiciones de homologación.
4. Comunicar al Consejo Territorial de la Fundación Laboral de la Construcción del lugar en el que radique su domicilio social, con una periodicidad máxima de tres meses, las actividades formativas que tienen previsto impartir durante dicho periodo. En la comunicación deberán constar los siguientes datos, de cada uno de los cursos:

- a) Título.
- b) Fechas de inicio y finalización.
- c) Horario.
- d) Número de alumnos
- e) Dirección completa del lugar de impartición.

5. En el caso de que se produzcan cambios o sustituciones del personal docente incluido en la memoria del proyecto presentado (y, en su caso, aprobado) para la homologación, la entidad formativa deberá comunicar dicha circunstancia a la Fundación Laboral de la Construcción en un plazo máximo de siete (7) días desde el que se originó tal modificación. Dicha comunicación deberá incluir, en su caso, la propuesta de la persona o personas que, acreditando que cumplen con los requisitos señalados en punto 2 del apartado II —según lo previsto en el punto 2 h) del apartado III—, se incorporan a la actividad docente.

VIII. *Revocación de la condición de entidad homologada.*—La Fundación Laboral de la Construcción podrá verificar en cualquier momento el cumplimiento de las condiciones establecidas para el desarrollo de las actividades formativas.

La Comisión Ejecutiva de la Fundación Laboral de la Construcción, mediante resolución motivada y después del trámite de audiencia al titular de la entidad homologada, podrá revocar la homologación cuando incumpla cualquiera de las condiciones establecidas para la concesión de la misma.

**4677** *RESOLUCIÓN de 26 de febrero de 2008, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registran y publican las tablas salariales definitivas de 2007 y las provisionales de 2008 del Convenio colectivo de la industria de elaboradores del arroz.*

Visto el contenido de las tablas salariales definitivas correspondientes al año 2007 y las provisionales para el año 2008 del Convenio Colectivo de la industria de elaboradores del arroz, publicado en el B.O.E. de 12 de septiembre de 2007 (Código de Convenio n.º 9900335), que fue suscrito con fecha 28 de enero de 2008, de una parte por las Asociaciones empresariales PYMEV-UNIADE y ANFA en representación de las empresas del sector y de otra por las Organizaciones sindicales Federación Agroalimentaria de CC.OO. y Federación Agroalimentaria de UGT en representación de los trabajadores del mismo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 26 de febrero de 2008.—El Director General de Trabajo, Raúl Riesco Roche.

#### ACTA DE REVISIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO ESTATAL DE LA INDUSTRIA DEL ARROZ

Asistentes:

PYMEV-UNIADE:

Miguel Alfonso.  
Asesor: Pascual Matoses.

ANFA:

José Vte. Sanz.

CC.OO.:

Francisco González.  
Salvador Domínguez.  
Manuel Gómez.

UGT:

José R. Jimeno.  
Juan M. Marqués.  
Salvador Maravilla.

En Valencia en los locales de PYMEV siendo las 17:00 horas del 28 de enero de 2008, tiene lugar la reunión de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Industria de Elaboradores del Arroz, con la asistencia de las personas al margen relacionadas, para proceder a efectuar la revisión económica para 2007 y la confección de las tablas salariales para 2008, de acuerdo con lo establecido en el artículo 33 del Convenio vigente.

1. En tal sentido se procede a aplicar un 4,90% (4,2 + 0,70) sobre las tablas definitivas de 2006, dando como resultado las tablas de 2007 definitivas que se adjuntan. Sobre estas tablas resultantes, se aplicará el incremento salarial para el año 2008, que es de un 2,70% (IPC previsto más 0,70).

2. Delegar en Antonio Gómez Pérez, con D.N.I. número 25.944.918K, para que realice las gestiones necesarias para la inscripción del presente acuerdo.

3. Se adjuntan Tablas Salariales definitivas correspondientes a 2007 (Anexo I) y Tablas Salariales provisionales para 2008 (Anexo II) para su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Y no habiendo más asuntos a tratar, se levanta la sesión, siendo las 18:00 horas, firmando en prueba de conformidad un representante de cada Organización.—PYMEV-UNIADE.—ANFA.—CC.OO.—UGT.

#### Tabla salarial 2007 (definitiva)

(4,90% sobre tablas salariales de 2006 definitivas)

Categorías	Salario Euros
<b>Personal Técnico:</b>	
Jefe de Sección .....	910,53
Oficial 1. <sup>a</sup> .....	858,09
Oficial 2. <sup>a</sup> .....	831,11
Telefonista .....	831,11
Auxiliar Administrativo .....	790,67
Botones .....	544,69
<b>Personal de producción:</b>	
Molero y Oficial 1. <sup>a</sup> .....	28,61
Encargado .....	27,71
Conductor y Maquinista .....	26,98
Ayudante de Molero .....	26,67
Oficial Especialista .....	26,35
Oficial Esp. Carretillero .....	26,67
Peón Especialista .....	26,15
Peón .....	23,74