

GOBIERNO DE NAVARRA

DESARROLLO ECONÓMICO

DERECHOS SOCIALES

HACIENDA Y POLÍTICA FINANCIERA

PRESIDENCIA, FUNCIÓN PÚBLICA,
INTERIOR Y JUSTICIA

RELACIONES CIUDADANAS E
INSTITUCIONALES

EDUCACIÓN

SALUD

CULTURA, DEPORTE Y JUVENTUD

DESARROLLO RURAL, MEDIO
AMBIENTE Y ADMINISTRACIÓN LOCAL

SEGURIDAD Y EMERGENCIAS

En marcha, el mayor estudio realizado hasta ahora sobre el empleo transfronterizo entre Navarra, Euskadi y Nueva Aquitania

Se enmarca en el proyecto EMPLEO en el que participan más de medio centenar de agentes del tejido empresarial, servicios públicos de empleo, sindicatos, agencias de desarrollo, etc. de los tres territorios

Martes, 26 de septiembre de 2017

Un gran número de empresas de Navarra, Euskadi y Nueva Aquitania, pertenecientes a diferentes sectores económicos participan en un estudio pionero que se lleva a cabo sobre las características y expectativas de futuro del empleo transfronterizo entre estas tres regiones. Este estudio está siendo llevado a cabo por la consultoría IKEI con la colaboración de Bihartean (que agrupa a las Cámaras de Comercio de los tres territorios).

Se trata de un ambicioso trabajo promovido por la Eurorregión y que tratará de obtener una fotografía, lo más exacta posible, de lo que hoy son las relaciones laborales entre estas tres zonas y explorar sus potencialidades.

El estudio se enmarca dentro del proyecto EMPLEO, una ambiciosa apuesta que promueve la Eurorregión Navarra-Euskadi-Nueva Aquitania y que pretende hacer del principio europeo de la libre circulación de trabajadores una realidad tangible en estas tres regiones limítrofes.

Las más de mil empresas que han sido llamadas a participar están completando un cuestionario en el que se indican aspectos

como: si tienen o no empleados transfronterizos, cuáles son las características de su trabajo, obstáculos que se han encontrado a la hora



Operarios trabajando.

de formalizar las contrataciones, etc. También se formulan preguntas más genéricas tales cómo cuál es su opinión sobre el empleo transfronterizo y sus perspectivas.

Complementariedades

Este estudio diagnóstico está previsto finalice a mediados de octubre. Además de conocer cuál es el flujo real de trabajadores transfronterizos que existe actualmente, este estudio abordará otros aspectos como la complementariedad de ambos mercados de trabajo, la situación fiscal para las empresas y trabajadores o un análisis del sistema de cualificaciones y homologaciones compartidas, entre otros factores.

Las conclusiones finales está previsto que se presenten en el mes de diciembre durante la celebración de un seminario en el que tomarán parte agentes del tejido empresarial, servicios públicos de empleo, sindicatos, agencias de desarrollo, etc... de las tres zonas que participan del proyecto.

Objetivo

El objetivo último del proyecto EMPLEO no es otro conocer la situación real del mercado de trabajo transfronterizo para buscar soluciones prácticas, claras y sencillas que respondan a las necesidades de empresas y trabajadores de los tres territorios. Se trata de buscar oportunidades entre los tres mercados laborales y convertir el espacio transfronterizo en una plataforma competitiva dentro de un contexto europeo.

Se parte de una realidad y es que, hasta ahora, el empleo eurorregional es un territorio inexplorado y por descubrir: se desconoce cómo es el existente y que potencialidades tiene. Sin embargo, concurren en la Eurorregión varios factores: un tejido industrial diverso; empresas emblemáticas; grupos industriales fuertes; alta cualificación de los trabajadores –por encima de la media UE-; importantes ámbitos de complementariedad, etc. En definitiva, un gran potencial de desarrollo y un espacio de oportunidad tanto para las empresas como para la población activa.

El proyecto EMPLEO lleva el título completo de “Fortaleciendo Europa: Desarrollo de una cuenca de empleo eurorregional Aquitania-Euskadi-Navarra”. Tiene un coste de 256.012 euros y ha sido financiado el 65% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del programa Interreg V-A España, Francia, Andora (POCTEFA 2014-2020).